

## ABSTRAK

### **RISKA DIANITA (1210801094) : PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO KEUANGAN DI PERUM PERHUTANI UNIT III JAWA BARAT DAN BANTEN**

Penelitian ini dilatar belakangi karena peneliti ingin mengetahui tingkat disiplin kerja yang terdiri dari aspek tujuan dan kemampuan, balas jasa dan sanksi hukuman serta pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pada Biro Keuangan di Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten. Berdasarkan penelitian awal yang dilakukan oleh peneliti, peneliti menemukan beberapa permasalahan terkait dengan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan permasalahan tersebut, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian asosiatif karena bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Biro Keuangan di Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berada pada Biro Keuangan di Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten yang sekaligus dijadikan sebagai sampel yaitu sebanyak 30. Teknik pengambilan data yang digunakan yaitu melalui kuesioner yang disebar kepada 30 responden. Dalam menganalisis pengumpulan data, peneliti menggunakan skala Likert, rumus Koefisien Korelasi Pearson, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda dan Koefisien Determinasi dan pembuktian Hipotesis.

Hasil dari penelitian diketahui bahwa, kondisi disiplin kerja terhadap kondisi kinerja pegawai pada Biro Keuangan di Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten berada pada garis interval dengan kategori yang rendah dengan skor disiplin kerja 1229 dan kinerja pegawai 998. Kemudian diperoleh angka R sebesar 0,395 hal ini menunjukkan bahwa terjadi hubungan yang rendah antara tujuan dan kemampuan, balas jasa, dan sanksi hukuman terhadap kinerja pegawai pada Biro Keuangan di Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten. Sedangkan nilai koefisien determinasi yang telah dihitung sebesar 16% masuk dalam kriteria pengaruh yang rendah tapi pasti, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang rendah tapi pasti dari disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Biro Keuangan di Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten. Sedangkan sisanya 84% ditentukan oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kesimpulan dari analisa data diatas yaitu, terdapat pengaruh positif dan signifikan dari disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Biro Keuangan di Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten

Kata Kunci : *Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai*