

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

RIWAYAT HIDUP

MOTTO

ABSTRAKS

ABSTRACTS

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR GAMBAR

DAFTAR TABEL

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Rumusan Masalah.....	10
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Kegunaan Penelitian.....	12
1.6 Kerangka Pemikiran.....	13
1.7 Hipotesis.....	15

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

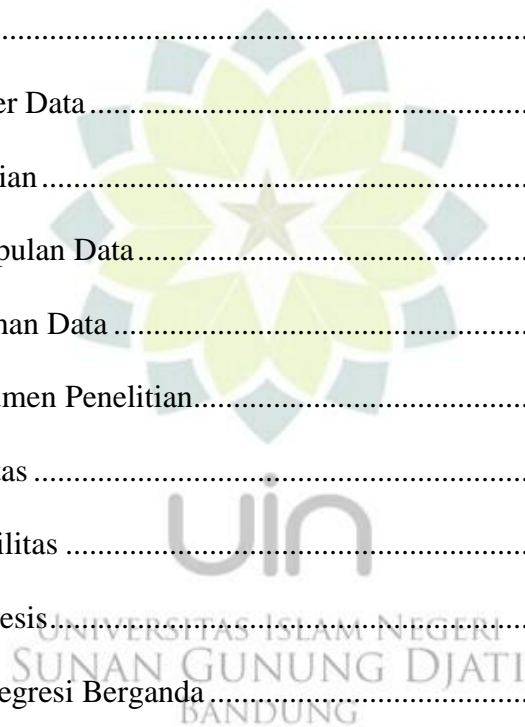


2.1 Penelitian Terdahulu	18
2.2 Kajian Teoritis.....	20
2.2.1 Pengertian Administrasi	20
2.2.2 Pengertian Administrasi Publik	21
2.2.3 Pengertian Keuangan Negara.....	22
2.3 Penganggaran	23
2.3.1 Pengertian Anggaran.....	23
2.3.2 Jenis-jenis Anggaran	24
2.3.3 Fungsi Anggaran	27
2.3.4 Prinsip Anggaran.....	30
2.3.5 Manfaat dan Tujuan Penyusunan Anggaran	32
2.4 Partisipasi Penyusunan Anggaran	34
2.4.1 Pengertian Partisipasi	34
2.4.2 Partisipasi Penganggaran	35
2.4.3 Manfaat Partisipasi Penganggaran	37
2.4.4 Keunggulan dan Kelemahan Partisipasi Anggaran.....	37
2.4.5 Pendekatan Penyusunan Anggaran	38
2.4.6 Dimensi Partisipasi Penyusunan Anggaran	41
2.5 Kinerja Pegawai	42
2.5.1 Pengertian Kinerja.....	42
2.5.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	43
2.5.3 Evaluasi Kinerja.....	44
2.5.4 Menyusun Rencana Kinerja Pegawai	46

2.5.5 Dimensi Kinerja Pegawai	46
2.6 Hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Kinerja Pegawai	49

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Metode Penelitian.....	50
3.2 Populasi dan Sampel	51
3.2.1 Populasi	51
3.2.2 Sampel.....	51
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	52
3.4 Variabel Penelitian	53
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	57
3.6 Teknik Pengolahan Data	59
3.7 Pengujian Instrumen Penelitian.....	61
3.7.1 Uji Validitas	61
3.7.2 Uji Reliabilitas	62
3.8 Pengujian Hipotesis.....	63
3.8.1 Analisis Regresi Berganda.....	63
3.8.2 Uji Signifikan Pengaruh Parsial (Uji t)	65
3.8.3 Uji Koefisien Regresi Simultan (Uji f)	66
3.8.4 Koefisien Determinasi.....	67
3.9 Tempat dan Jadwal Penelitian.....	68
3.9.1 Tempat Penelitian.....	68
3.9.2 Jadwal Penelitian.....	68



BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran umum lokasi penelitian.....	69
4.1.1 Sejarah singkat kantor kementerian agama kabupaten sukabumi....	69
4.1.2 Visi dan misi kantor kemenag kabupaten sukabumi.....	70
4.1.3 Tugas pokok dan fungsi kantor kemenag kabupaten sukabumi.....	71
4.1.4 Struktur organisasi kantor kemenag kabupaten sukabumi.....	73
4.2 Pengaruh keikutsertaan dalam penyusunan anggaran terhadap kinerja pegawai	77
4.2.1 Tanggapan responden dalam penyusunan anggaran terhadap kinerja pegawai	74
4.2.2 Uji Validitas instrument keikutsertaan dalam penyusunan anggaran	81
4.2.3 Uji reliabilitas keikutsertaan dalam penyusunan anggaran.....	82
4.2.4 Uji Parsial keikutsertaan dalam penyusunan anggaran.....	83
4.3 Pengaruh keterlibatan dalam proses revisi terhadap kinerja pegawai.....	84
4.3.1 Tanggapan responden mengenai keterlibatan dalam proses revisi	84
4.3.2 Uji validitas instrument keterlibatan dalam proses revisi	87
4.3.3 Uji reliabilitas instrument keterlibatan dalam proses revisi.....	87
4.3.4 Uji parsial keterlibatan dalam proses revisi	88
4.4 Pengaruh memberikan pendapat terhadap kinerja pegawai	89
4.4.1 Tanggapan responden mengenai memberikan pendapat.....	89
4.4.2 Uji validitas instrumen memberikan pendapat.....	91
4.4.3 Uji reliabilitas instrumen memberikan pendapat	92
4.4.4 Uji parsial memberikan pendapat.....	92

4.5 Pengaruh keterlibatan dalam anggaran final terhadap kinerja pegawai.....	93
4.5.1 Tanggapan responden mengenai keterlibatan dalam anggaran final	93
4.5.2 Uji validitas instrumen keterlibatan dalam anggaran final	95
4.5.3 Uji reliabilitas instrumen keterlibatan dalam anggaran final	96
4.5.4 Uji parsial keterlibatan dalam anggaran final	97
4.6 Pengaruh kontribusi anggaran terhadap kinerja pegawai.....	98
4.6.1 Tanggapan responden mengenai kontribusi anggaran	98
4.6.2 Uji validitas instrumen kontribusi anggaran	100
4.6.3 Uji reliabilitas instrumen kontribusi anggaran.....	101
4.6.4 Uji parsial kontribusi anggaran	101
4.7 Pengaruh permintaan pendapat terhadap kinerja pegawai	102
4.7.1 Tanggapan responden mengenai permintaan pendapat.....	102
4.7.2 Uji validitas instrumen permintaan pendapat.....	104
4.7.3 Uji reliabilitas instrumen permintaan pendapat	105
4.7.4 Uji parsial permintaan pendapat.....	106
4.8 Tanggapan responden mengenai partisipasi penyusunan anggaran (X) ..	107
4.9 Tanggapan responden mengenai kinerja pegawai (Y)	109
4.9.1 Uji validitas kinerja pegawai.....	112
4.9.2 Uji reliabilitas instrumen kinerja pegawai	112
4.10 Pengaruh keikutsertaan dalam penyusunan anggaran, keterlibatan dalam proses revisi, memberikan pendapat, keterlibatan dalam anggaran final, kontribusi anggaran, dan permintaan pendapat terhadap kinerja pegawai	113
4.10.1 Analisis regresi linier berganda.....	113

4.10.2 Analisis uji simultan.....	116
4.10.3 Analisis koefisien determinasi	118
4.11 Pembahasan.....	119

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	131
5.2 Saran.....	134

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

