

## ABSTRAK

**Adi Fahmi Riansyah (1148020006), "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Pusat penelitian dan Pengembangan Jalan dan Jembatan (PUSJATAN) Bandung)"**

Kepemimpinan transformasional digambarkan sebagai gaya kepemimpinan yang dapat memotivasi karyawan, sehingga dapat berkembang dan mencapai kinerja pada tingkat yang tinggi. Kepemimpinan transaksional digambarkan sebagai kepemimpinan yang memberikan penjelasan tentang apa yang menjadi tanggung jawab bawahan serta imbalan yang dapat mereka harapkan jika standar yang ditentukan tercapai. Untuk memperbaiki kinerja karyawan diperlukan seorang pimpinan yang dapat menerapkan gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. (2) apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan. (3) apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan transaksional secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Untuk gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan transaksional, peneliti menggunakan teori dari Bernard M. Bass. Sedangkan untuk kinerja peneliti menggunakan teori dari Mangkunegara.

Metode yang dipakai dalam penelitian ini adalah metode Kuantitatif. Dengan instrument penelitian berupa kuesioner. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik *Probability sampling* dengan jumlah sampel 79 dari populasi 378. Uji validitas instrument menggunakan Korelasi *Person* sedangkan uji reliabilitasnya menggunakan kaidah reliabilitas Triton. Tekni analisis yang digunakan adalah uji regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS versi 24.

Hasil penelitian menemukan bahwa: (1) Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,957 lebih besar dari  $t_{tabel}$  yaitu 1,991 dan nilai signifikan  $0,004 < 0,05$ . (2) Gaya Kepemimpinan Transaksional berpengaruh positif terhadap Kinerja dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,208 lebih besar dari  $t_{tabel}$  yaitu 1,991 dan nilai signifikan  $0,030 < 0,05$ . (3) Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja dibuktikan dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 102,459 lebih besar dari  $F_{tabel}$  yaitu 3.97 dan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$ .

**Kata kunci : Kepemimpinan, Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional, Kinerja Karyawan**