

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	viii
TABEL GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Rumusan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	9
E. Kegunaan Penelitian	10
F. Kerangka Penelitian	11
G. Hipotesis	16
H. Tinjauan Penelitian Sebelumnya	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	19
A. Manajemen	19
1. Pengertian Manajemen	19
2. Fungsi Manajemen	20
3. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	21
4. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	22
B. Goal Setting	25
1. Pengertian Goal Setting	25
2. Atribut Goal Setting	27
3. Prinsip-Prinsip Goal Setting	27

4. Aspek Goal Setting	30
C. Stres Kerja	30
1. Pengertian Stres Kerja.....	30
2. Jenis-Jenis Stres Kerja	31
3. Dimensi Stres Kerja	34
4. Gejala Stres Kerja.....	35
5. Strategi Manajemen Stres Kerja.....	37
D. Kinerja	40
1. Pengertian Kinerja	40
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	41
3. Penilaian Kinerja	42
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	43
5. Manfaat Penilaian Kinerja	44
6. Indikator Kinerja.....	46
BAB III METODELOGI PENELITIAN	49
A. Metodologi Penelitian.....	49
B. Populasi dan Sampel	50
1. Populasi.....	50
2. Sampel.....	50
C. Jenis dan Sumber Data	52
1. Jenis Data	52
2. Sumber Data.....	52
D. Variabel Penelitian dan Operasional Variabel.....	53
1. Variabel Bebas (Independent Variabel)	53
2. Variabel tidak Bebas atau Terikat (dependent Variabel)	53
E. Teknik Pengumpulan Data	56
1. Observasi.....	56
2. Metode Dokumentasi.....	57
3. Wawancara	57
4. Angket atau Kuesioner.....	57

F. Pengujian Instrumen Penelitian	58
1. Analisis Deskriptif	58
2. Uji Validitas	59
3. Uji Reliabilitas	60
G. Pengujian Hipotesis	61
1. Uji Korelasi	61
2. Analisis Regresi	62
3. Uji Secara Parsial (UJI-t)	63
4. Uji Simultan (Uji-f)	64
5. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	65
H. Tempat dan Jadwal Penelitian	66
BAB IV HASIL PEMBAHASAN.....	69\
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	69
1. Deskripsi tentang Perusahaan.....	69
2. Sejarah perusahaan	70
3. Logo dan Makna Logo Perusahaan	81
4. Visi dan Misi	82
5. Struktur Organisasi	83
B. Data Deskriptif Karakteristik Responden.....	86
C. Analisis Deskriptif.....	86
D. Analisis Data.....	98
1. Uji Validitas	98
2. Hasil Uji Reliabilitas	102
3. Uji Korelasi	104
4. Analisis Linear Berganda.....	106
5. Hasil Uji Parsial (Uji-t)	109
6. Hasil Pengujian Simultan (Uji-f)	111
7. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	114
E. Pembahasan Penelitian	115
1. Analiss Deskriptif.....	115

2. Verifikatif/Asosiatif.....	118
BAB V PENUTUP	121
A. Kesimpulan.....	121
B. Saran.....	122
DAFTAR PUSTAKA	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian terdahulu	16
Tabel 3.1 Operasional variabel.....	47
Tabel 3.2 Kaidah kuesioner	50
Tabel 3.3 Kriteria Invertasi Skor	52
Tabel 3.4 Klasifikasi koefisien reliabilitas	54
Tabel 3.5 Kriteria interpretasi skor	55
Tabel 3.6 Koefisien Determinasi	59
Tabel 3.7 Jadwal Penelitian.....	60
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	70
Table 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	71
Tabel 4.4 Tanggapan Responden terhadap Goal Setting	72
Tabe; 4.5 Tanggapan Responden terhadap Stress Kerja.....	76
Tabel 4.6 Tanggapan Responden terhadap Kinerja	80
Tabel 4.7 Pengujian Validitas Goal Setting	84
Tabel 4.8 Pengujian Validitas Stress Kerja	85
Tabel 4.9 Pengujian Validitas Kinerja	86

Tabel 4.10 Klasifikasi Koefisien Reliabilitas	87
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Reliabilitas Goal Setting	88
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Reliabilitas Stress Kerja	88
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Reliabilitas Kinerja	89
Tabel 4.14 Hasil Uji Korelasi Variabel X1 & X2 terhadap Y	90
Tabel 4.15 Interpretasi Koefisien Korelasi	91
Tabel 4.16 Hasil Regresi Linear Berganda	92
Tabel 4.17 Hasil Uji Parsial (Uji – F)	94
Tabel 4.18 Hasil Uji Simultan (Uji – t)	97
Tabel 4.19 Hasil Koefisien Determinasi	99



TABEL GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka penelitian	13
Gambar 4.1 Logo PT. Dirgantara Indonesia	66
Gambar 4.2 Struktur PT. Dirgantara Indonesia.....	68
Gambar 4.3 Garis Kontinum Variabel Goal Setting.....	75
Gambar 4.4 Garis Kontinum Variabel Stress Kerja	79
Gambar 4.5 Garis Kontinum Variabel Kinerja.....	83





uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG