

## ABSTRAK

**Atun Bayinah : Etika Kerja Masyarakat Modern (Studi Kasus Pada Karyawan di Pusdiklat PT. Krakatau Steel Cilegon-Banten)**

PT. Krakatau Steel adalah Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang memproduksi baja terbesar di Indonesia. Perusahaan ini salah satunya terletak di Cilegon-Banten. Perusahaan ini mempunyai beberapa anak perusahaan dan memiliki wilayah produksi yang sangat luas namun terpisah-pisah gedungnya. PT. Krakatau Steel sangat berpengaruh terhadap perkembangan dan kemajuan kota Cilegon yang semakin modern. Sehingga Kota Cilegon disebut dengan kota baja. Untuk mengatur karyawannya perusahaan ini memiliki aturan kedisiplinan yang harus dipatuhi oleh seluruh karyawan sehingga dapat menghasilkan kinerja perusahaan yang tinggi sesuai dengan visi misi perusahaan. Konsep etika kerja yang dibuat sangat bagus untuk dijadikan sebagai pedoman perilaku karyawan PT. Krakatau Steel dalam mencapai visi dan misi perusahaan.

Penelitian ini dirumuskan sebagai berikut : bagaimana realitas kerja di Pusdiklat Pt. Krakatau Steel? Dan bagaimana konsep etika kerja di Pusdiklat PT. Krakatau Steel? Tujuan penelitian ini ialah untuk mengetahui realitas kerja dan mengetahui konsep etika kerja yang menjadi pedoman perilaku karyawan perusahaan PT. Krakatau Steel, untuk menambah wawasan tentang etika kerja perusahaan kepada pembaca.

Dalam pembahasan ini memakai teori etika Calvinis Max Weber. Bahwasannya kerja itu adalah suatu panggilan. Panggilan adalah konsepsi agama tentang suatu tugas yang telah ditetapkan Tuhan, suatu tugas hidup dimana seseorang bekerja.

