

## ABSTRAK

### **Budi Nugraha 1212801024 (2015) Pengaruh Teknologi Informasi Administrasi terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang**

Efektivitas kerja merupakan kemampuan untuk memilih tujuan atau peralatan yang tepat untuk pencapaian tujuan yang ditetapkan. Permasalahan timbul dari hasil observasi penulis yang menunjukkan bahwa teknologi informasi administrasi belum cukup memadai. Dengan diterapkan teknologi informasi administrasi dirancang agar dapat meningkatkan efektivitas kerja pegawai, membantu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat sasaran dengan hasil pekerjaan yang memiliki kualitas yang sesuai dengan diharapkan.

Penelitian ini bertujuan mengetahui seberapa besar pengaruh perangkat keras (fasilitas), organisasi, informasi, dan kemampuan manusia terhadap efektivitas kerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang. Sampel yang diambil adalah sebanyak 30 orang berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan rumus Issac dan Michael.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan Akadun Teori Atlas Proje (2009) yang menggunakan empat model yang dapat mempengaruhi keberhasilan penerapan teknologi informasi administrasi yaitu Perangkat Keras (fasilitas), Organisasi, Informasi, dan Sumber Daya Manusia dan teori Efektivitas Kerja Zulkifli Amsyah (2003).

Metode yang digunakan adalah metode penelitian asosiatif karena bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih yaitu Pengaruh Teknologi Informasi Administrasi terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh yang diberikan oleh perangkat keras (fasilitas), organisasi, informasi, dan kemampuan manusia terhadap efektivitas kerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang sebesar 51%. Hal ini menunjukkan bahwa prosentase sumbangan pengaruh variabel independen yaitu (perangkat keras, organisasi, informasi dan manusia) dengan variabel dependen yaitu efektivitas kerja pegawai sebesar 51,0%. Atau variasi variabel independen yaitu (perangkat keras, organisasi, informasi dan manusia) mampu menjelaskannya sebesar 51,0% variabel dependen yaitu efektivitas kerja pegawai. Sedangkan sisanya sebesar 49,0% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata Kunci : Teknologi Informasi Administrasi, Efektivitas Kerja Pegawai.



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG