

IMPLEMENTASI METODE *TOPSIS* PADA SELEKSI PENERIMAAN PEGAWAI BARU RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KELAS B KABUPATEN SUBANG

Oleh

Fikri Rahmat Junaedi

1147050064

ABSTRAK

Rumah sakit merupakan suatu organisasi padat karya dengan membutuhkan banyak tenaga dan profesi dari berbagai disiplin ilmu. Pegawai merupakan salah satu faktor penentu keberhasilan suatu perusahaan. Salah satu cara yang digunakan instansi untuk memperoleh pegawai yang berkualitas adalah dengan melakukan seleksi pada saat penerimaan pegawai. Permasalahan yang sedang dihadapi Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Subang adalah seleksi pegawai part time secara manual sehingga kurang efisien dan akurat dalam proses seleksi. Sistem pendukung keputusan dengan metode TOPSIS dianggap cocok untuk membantu bagian kepegawaian RSUD Kabupaten Subang dalam menyeleksi calon pegawai part time. TOPSIS adalah salah satu metode pengambilan keputusan multikriteria yang didasarkan pada konsep dimana alternatif yang terpilih mempunyai jarak terdekat dari solusi ideal positif dan juga memiliki jarak terjauh dari solusi ideal negatif. Kriteria penyelesaian yang diterapkan pada seleksi pegawai ini antara lain hasil tes tertulis, tes psikologi, tes kesehatan dan wawancara. Hasil dari pengujian menunjukkan bahwa metode TOPSIS dapat digunakan dengan baik dalam menyeleksi dan mengurutkan dari nilai terbesar hingga terkecil dengan tingkat akurasi 85% dalam jumlah 20 data.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI

Kata Kunci: Rumah Sakit, Seleksi Pegawai, TOPSIS, Sistem Pendukung Keputusan

IMPLEMENTATION OF TOPSIS METHODS ON SELECTION OF ACCEPTANCE OF NEW EMPLOYMENT REGIONAL GENERAL HOSPITALS OF KELAS B SUBANG REGENCY

By
Fikri Rahmat Junaedi
1147050064

ABSTRACT

A hospital is a labor intensive organization that requires many personnel and professions from various disciplines. Employees are one of the determinants of the success of a company. One way that agencies use to obtain qualified employees is by making a selection at the time of employee recruitment. The problem that is being faced by Subang District General Hospital is the selection of part time employees manually so that it is less efficient and accurate in the selection process. Decision support systems with the TOPSIS method are considered suitable for assisting the staff section of Subang District Hospital in selecting prospective part time employees. TOPSIS is a multicriteria decision making method based on a concept where the chosen alternative has the closest distance from a positive ideal solution and also has the farthest distance from a negative ideal solution. The completion criteria applied to the selection of employees include the results of written tests, psychological tests, health tests and interviews. The results of the tests show that the TOPSIS method can be used well in selecting and sorting from the largest to the smallest value with an accuracy rate of 85% in the amount of 20 data.

Keywords: *Hospital, Employee Selection, TOPSIS, Decision Support System*

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG