

## ABSTRAK

**Jeje Jamil Hidayat:** *Manajemen Tenaga Pendidik dan Kependidikan di Madrasah Aliyah Babussalam Cipaku*

Fungsi pendidikan adalah untuk menyiapkan manusia muda yang berkualitas, menyiapkan tenaga kerja dan menyiapkan warga negara yang baik. Pendidikan merupakan tolak ukur kemajuan suatu bangsa, yang artinya semakin tinggi tingkat pendidikan semakin maju pula suatu bangsa tersebut. Pendidikan adalah usaha sadar dan terencana untuk mewujudkan suasana belajar dan proses pembelajaran agar peserta didik mengembangkan potensi dirinya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) Latar alamahia madrasah, 2) Perencanaan, seleksi dan pengangkatan tenaga pendidik dan kependidikan madrasah, 3) Peningkatan kinerja tenaga pendidik dan kependidikan madrasah, 4) Kompensasi tenaga pendidik dan tenaga kependidikan madrasah, 5) Pengembangan karir tenaga pendidik madrasah, 6) Pemberhentian tenaga pendidik dan kependidikan madrasah.

Penelitian ini berangkat dari pemikiran UU No. 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, sebagai tenaga profesional mempunyai misi untuk mengangkat martabatnya, menjamin hak dan kewajibannya, meningkatkan kompetensi, memajukan profesi serta karir, meningkatkan mutu pembelajaran, meningkatkan mutu pendidikan nasional, mengurangi kesenjangan tenaga pendidik, dan meningkatkan pelayanan pendidikan bermutu.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif, yaitu menggambarkan dan mengungkapkan fakta yang ada di lapangan, yang kemudian dijelaskan secara deskriptif dengan kata-kata ataupun uraian-uraian. Penelitian dilakukan dengan cara studi penelitian untuk mendapatkan data-data yang otentik dengan menentukan jenis data, menentukan sumber data, menentukan metode dan teknik pengumpulan data. Kemudian data yang dianalisis diuji keabsahan datanya yang disepakati oleh lembaga yang diteliti yang dilakukan di Madrasah Aliyah Babussalam.

Dari hasil penelitian dan data yang didapatkan dari pelaksanaan manajemen tenaga pendidik dan kependidikan di Madrasah Aliyah Babussalam dapat ditarik simpulan bahwa keberhasilan yang telah diraih setelah pelaksanaan manajemen tenaga pendidik dan kependidikan yaitu dengan SDM yang seadanya mampu menghasilkan lulusan yang mampu bersaing dengan lulusan-lulusan sekolah/madrasah negeri dalam dunia kerja maupun dalam masuk perguruan tinggi negeri. Dilihat dari aktifitas yang dilakukan Madrasah Aliyah Babussalam mulai dari tenaga pendidik dan kependidikan yang masuk ke dalam organisasi pendidikan sampai akhirnya berhenti melalui proses perencanaan SDM, seleksi, peningkatan tenaga kerja, pemberian kompensasi, pembinaan karir dan pembinaan, serta proses pemberhentian tenaga pendidik dan kependidikan dengan mengarah pada pembangunan pendidikan yang bermutu, membentuk SDM yang produktif, kreatif dan berprestasi bagi Madrasah Aliyah Babussalam.

## **ABSTRACT**

***Jeje Jamil Hidayat: Management of Educators and Education Islamic Senior High School Babussalam Cipaku District, Ciamis Regency***

*The function of education is to prepare qualified young people, prepare workers and prepare good citizens. Education is a measure of the progress of a nation, which means that the higher the level of education, the more advanced a nation becomes. Education is a conscious and planned effort to create a learning atmosphere and learning process so that students develop their potential.*

*This study aims to find out 1) the natural background of madrasas, 2) planning, selection and appointment of madrasah educators and educators, 3) improving the performance of madrasah educators and educators, 4) compensation for madrasah educators and education staff, 5) career development madrasah educators, 6) Dismissal of madrasah educators and education staff.*

*This research departs from the thinking of Law No. 14 of 2005 concerning Teachers and Lecturers, as professional staff have a mission to elevate their dignity, guarantee their rights and obligations, improve competencies, advance professions and careers, improve the quality of learning, improve the quality of national education, reduce the gap in teaching staff, and improve quality education services.*

*This research method uses a qualitative approach, which is describing and expressing facts in the field, which are then explained descriptively with words or descriptions. The study was conducted by means of research studies to obtain authentic data by determining the type of data, determining data sources, determining methods and techniques of data collection. Then the analyzed data is tested for the validity of the data agreed upon by the institution under study conducted at the Islamic Senior High School Babussalam Madrasah.*

*From the results of the research and the data obtained from the implementation of management of educators and education in the Islamic Senior High School Babussalam, conclusions can be drawn that the success achieved after the implementation of the management of educators and education, namely with minimal human resources can produce graduates who are able to compete with graduates state schools/madrasas in the world of work as well as in entering state universities. Judging from the activities carried out by the Islamic Senior High School Babussalam starting from the teaching staff and education that entered the education organization until finally stopping through the process of human resource planning, selection, increasing labor, providing compensation, career guidance and coaching, as well as the process of dismissing educators and education by leading to the development of quality education, forming productive, creative and outstanding human resources for the Islamic Senior High School Babussalam.*