

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	I
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iv
Daftar Gambar	v
BAB I Pendahuluan	
A. Latar belakang	1
B. Rumusan masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
E. Penelitian terdahulu	10
F. Kerangka pemikiran	12
G. Hipotesis	14
BAB II Landasan Teori	
A. Konsep Ketenagakerjaan tenaga kerja.....	15
1. Pihak-pihak dalam hubungan kerja	20
2. Prinsip-prinsip Ketenagakerjaan dalam Islam	21
3. Hak dan Kewajiban tenaga kerja	23
4. Permintaan tenaga kerja	24
B. Tingkat Pendidikan	28
1. Pengertian tingkat pendidikan	28
2. Indikator-indikator Tingkat Pendidikan	29
3. Pendidikan menurut Ibnu Kholdun	29
C. Konsep dan teori pengupahan	36
1. Pengertian sistem pengupahan	36
2. Dasar Hukum Pengupahan	39
3. Konsep Pengupahan	40
4. Makna Keadilan dalam Pengupahan	30
5. Makna Layak dalam Pengupahan	42
6. Teori pengupahan ulama klasik	45
7. Upah Minimum Kabupaten/Kota	52

D. Konsep produktivitas tenaga kerja	52
1. Pengertian tenaga kerja	52
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas	54
3. Pengukuran Produktivitas Kerja	56
4. Manfaat pengukuran produktivitas	56
5. Indikator produktivitas tenaga kerja	57
BAB III Metodologi Penelitian	
A. Metode penelitian	58
B. Operasional variable	58
C. Sumber dan cara penentuan data	59
D. Teknik pengumpulan data	60
E. Metode analisa	63
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil	70
B. Pembahasan	94
BAB VI KESIMPULAN	
A. Kesimpulan.....	98
B. Saran	100
Daftar Pustaka	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Angkatan Kerja Per Kabupaten/kota	4
Tabel 1.2 Angkatan Kerja Berdasarkan Tingkat Pendidikan 2015	6
Tabel 1.3 Besaran Upah Minimum Kabupaten/Kota di Jabar 3 tahun terakhir	7
Tabel 3.1 Operasional Variabel	32



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. Kerangka pemikiran	30
------------------------------------	----

