

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job description* dan *job spesification* terhadap kepuasan pegawai dan implikasinya terhadap pencapaian kinerja pegawai di BAPPEDA Kota Bandung. Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kota Bandung adalah salah satu lembaga teknis di lingkungan Pemerintah Kota Bandung. Perencanaan pembangunan merupakan satu kesatuan tata cara perencanaan pembangunan, untuk menghasilkan rencana-rencana pembangunan dalam jangka pendek, jangka menengah dan jangka panjang yang dilaksanakan oleh unsur penyelenggara negara dan masyarakat. Yang menjadi focus pada penelitian ini adalah analisis pekerjaan yang meliputi *job description*, *job spesification*, kepuasan pegawai, dan kinerja pegawai.

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif verifikatif. Objek penelitian adalah pegawai di BAPPEDA Kota Bandung dengan jumlah sampel sebanyak 88 responden. Analisis data yang digunakan yaitu menggunakan analisis jalur (*path analysis*), korelasi, dan uji f, uji t dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil analisis pada sub struktur I diperoleh nilai F hitung \geq Ftabel atau $378,533 \geq 3,104$ dan sig. sebesar 0,000 yang $< 0,05$ maka dapat diambil keputusan untuk menolak H_0 yang artinya terdapat pengaruh *job description*, dan *job spesification* terhadap kepuasan pegawai dengan persentase pengaruh sebesar 89,9%. Pada sub struktur II diperoleh nilai F hitung \geq Ftabel atau $296,505 \geq 3,105$ dan sig. sebesar 0,000 yang $< 0,05$ maka dapat diambil keputusan untuk menolak H_0 yang artinya terdapat pengaruh *job description*, *job spesification* dan kepuasan pegawai terhadap kinerja pegawai dengan persentase pengaruh sebesar 91,4%.

Sedangkan dalam struktur I *job spesification* menjadi variabel yang berpengaruh dominan terhadap kepuasan pegawai, karena berdasarkan perhitungan *standardized coefficients beta* memiliki nilai tertinggi yaitu sebesar 0,631 dibandingkan *job description* yang hanya sebesar 0,326. Sedangkan dalam struktur II *job spesification* menjadi variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai, karena berdasarkan perhitungan *standardized coefficients beta* memiliki nilai tertinggi yaitu sebesar 0,399 dibandingkan *job description* dan kepuasan pegawai.

Kata kunci: *job description*, *job spesification*, kepuasan pegawai, kinerja pegawai.

ABSTRACT

This study was conducted to determine the effect of job description and job specification on satisfaction and implications on performance in BAPPEDA Bandung. Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Bandung is one of the technical institutions in Bandung City Government. Development planning is a unity of development planning procedures, to produce development plans in the short term, medium and long term implemented by elements of state and community organizers. The focus of this research is job analysis which includes job description, job specification, employee satisfaction, and employee performance.

The research method used is descriptive verification. The object of research is employees in BAPPEDA Bandung with 88 respondents. Data analysis used is path analysis, correlation, f test, t test and coefficient of determination.

Based on the results of analysis on the sub-structure I the value of F value $\geq F$ table or $378,533 \geq 3.104$ and sig. $0.000 < 0,05$ the decision can be reject H_0 which means there is influence of job description, and job spesification to employee satisfaction with percentage of influence is 89,9%. In sub-structure II obtained value of F value $\geq F$ table or $296,505 \geq 3,105$ and sig. $0.000 < 0,05$ the decision can be reject H_0 which means there is influence of job description, job specification and employee satisfaction to employee performance with percentage of influence is 91,4%.

In the structure I, job spesification becomes the dominant variable affecting employee satisfaction, because based on the calculation of standardized coefficients beta has the highest value of 0.631 compared to the job description of only 0.326. While in structure II job spesification become variable which have dominant influence to employee performance, because based on calculation of standardized coefficients beta have the highest value that is equal to 0,399 compared job description and employee satisfaction.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Keywords: job description, job specification, employee satisfaction, employee performance.



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG