

ABSTRAK

Reni Angraeni (1138020198), Pengaruh Insentif dan Motivasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Global kriya Nusantara, di bawah bimbingan Dr. Muhammad Zaky. SE., Msi dan Kadar Nurjaman SE., MM

Pada umumnya perusahaan bertujuan untuk menghasilkan laba, tumbuh, dan bertahan hidup ditengah persaingan global. Dalam kegiatan pencapaian tujuan dan untuk menghadapi tantangan tersebut perusahaan membutuhkan Sumber Daya Manusia (SDM). Sumber Daya Manusia yang digunakan perusahaan adalah Sumber Daya Manusia berkualitas tinggi, karena manusia memiliki peran penting dalam kemajuan suatu perusahaan.

Penelitian ini dilakukan di PT Gblal Kriya Nusantara. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh insentif (X_1) dan motivasi internal (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y). Desain penelitian yang dilakukan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan menggunakan kuisioner tertutup. Jumlah sampel yang diteliti sebanyak 83 responden. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis statistik deskriptif yang menggunakan alat analisis regresi berganda dan data diolah dengan program SPSS (*Statistical Product Service Solution*) versi 20.0 yang terlebih dahulu diuji validitas dan reliabilitasnya.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa insentif berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT Global Kriya Nusantara, berdasarkan pengujian statistik diperoleh dengan nilai $t_{hitung} > \text{nilai } t_{tabel}$ atau $3,012 > 1,664$, motivasi internal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT Gblal Kriya Nusantara, berdasarkan pengujian statistik diperoleh $t_{hitung} > \text{nilai } t_{tabel}$ atau $8,431 > 1,664$. Variabel motivasi internal pengaruhnya lebih besar terhadap kinerja pada PT Gloobal Kriya Nusantara dibandingkan variabel insentif, yang terlihat dari nilai beta motivasi internal yang lebih besar yaitu 0,583, dibandingkan nilai beta insentif yang hanya sebesar 0,264. Di lihat dari signifikansinya pun signiikansi variabel motivasi internal lebih kecil yaitu 0,000 dibandingkan signifikansi variabel insentif yang sebesar 0,003.

Sedangkan secara simultan insentif dan motivasi internal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT Global Kriya Nusantara, artinya semakin tinggi insentif dan motivasi internal maka kinerja karyawan juga akan semakin tinggi. Hasil analisis koefisien determinan *Adjusted R square* sebesar 0,576 yang artinya 33,1% terhadap kinerja karyawan sedangkan sisanya 66,9 % ditentukan oleh variabel lain diluar insentif dan motivasi internal.

Kata Kunci: Insentif, Motivasi Internal, dan Kinerja