

ABSTRAK

Puji Damayanti Pahlar: Pengaruh Program Pondok Prestatif Indonesia Terhadap Peningkatan Sumber Daya Manusia (Studi Kasus di LSM Kampus Peduli Bandung)

Pekerja anak merupakan permasalahan sosial, dampak yang ditimbulkan adalah anak tidak mengenyam pendidikan dengan baik, pekerja anak harus membagi waktunya untuk bekerja dan sekolah demi memenuhi kebutuhan ekonomi keluarganya. Mereka tidak melewati masa kanak-kanaknya dengan baik seperti yang diharapkan dalam sebuah keluarga yang utuh, yang penuh cinta kasih dan berkesempatan mendapatkan pendidikan (dalam arti luas) sebagai bekal masa depannya. Salah satu program yang diusung lembaga sosial masyarakat dapat dijadikan sebagai alternatif untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia adalah Program Pondok Prestatif Indonesia LSM Kampus Peduli.

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan program Pondok Prestatif Indonesia dalam meningkatkan sumber daya manusia, untuk mengetahui bagaimana proses pembinaan sumber daya manusia pada program pondok prestatif indonesia, serta untuk mengetahui pengaruh program pondok prestatif indonesia terhadap peningkatan sumber daya manusia.

Penelitian ini bertitik tolak bahwa kualitas sumber daya manusia selain ditentukan oleh kesehatan jiwa, juga ditentukan oleh pendidikan. Pendidikan dipandang tidak hanya menambah pengetahuan tetapi juga meningkatkan keterampilan (keahlian) tenaga kerja, pada gilirannya dapat meningkatkan produktivitas.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode pendekatan studi atau *Case Studies*. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 10 orang sehingga dalam penelitian ini menggunakan populasi 100 % sebagai objek penelitiannya. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan observasi, wawancara, dan angket. Untuk analisis data, lebih difokuskan pada analisis data secara kuantitatif.

Dari hasil penelitian bahwa pengaruh program Pondok Prestatif Indonesia terhadap peningkatan sumber daya manusia dilihat dari hitungan koefisien determinasi hasil perhitungan sebesar 0,27 atau 27% berada pada rentang interval 17 % - 49 %, yang berarti kontribusi Program Pondok Prestatif Indonesia (variabel X) terhadap peningkatan sumber daya manusia (variabel Y) termasuk kategori cukup berarti.

Berdasarkan hasil diatas maka dapat disimpulkan bahwa Program Pondok Prestatif Indonesia memberikan kontribusi yang cukup berarti yaitu sebesar 27% terhadap peningkatan sumber daya manusia. Program Pondok Prestatif Indonesia membantu masalah pekerja anak dengan melakukan pembinaan dengan konsep *tauhidpreneurship*, yaitu mencetak sumber daya manusia yang mandiri dengan wawasan keagamaan. Sehingga menjadi sumber daya manusia yang tangguh, mampu memimpin, dan menginspirasi banyak orang.