

## ABSTRAKSI

**Siti Maslaha:** *"Keberhasilan Pengembangan Sumber Daya Santri di Pesantren" (Studi Deskriptif di Pondok Pesantren Al-Ihsan Cibiru Hilir Cileunyi Bandung)*

Pondok pesantren merupakan lembaga pendidikan yang memiliki nilai-nilai keislaman yang komprehensif. Dimana keberadaan pondok pesantren ditengah masyarakat berfungsi sebagai *Agent social of change* terhadap perilaku masyarakat serta sebagai transformatif dalam perilaku kehidupan dan keragaman masyarakat. Sedangkan sumber daya manusia sebagai penggerak utama dalam pembangunan dan mempunyai arti penting. Sumber daya manusia adalah sumber dari kekuatan yang berasal dari manusia yang dapat didayagunakan oleh organisasi atau lembaga. Pesantren Al-Ihsan merupakan lembaga dakwah, lembaga pendidikan, memperhatikan santri dibidang keagamaan dan organisasi. Oleh karena itu, pesantren Al-Ihsan berusaha mengarahkan dan meningkatkan santri kepada pengetahuan keagamaan dan sebagai wadah untuk menuntut ilmu bagi santri yang menetap maupun tidak.

Tujuan penelitian ini untuk partisipasi santri terhadap pelaksanaan keberhasilan program yang dilakukan oleh pondok pesantren Al-Ihsan dalam pengembangan proses sumber daya manusia pada konsep dan implikasi dari realitas hasil pengembangan sumber daya santri serta mengetahui program sumber daya santri di Pondok Pesantren Al-Ihsan.

Teori yang digunakan pada penelitian ini adalah teori pengembangan sumber daya manusia. Sebagaimana Soekidjo Notoatmodjo mengatakan 'Pengembangan sumber daya manusia adalah suatu upaya untuk mengembangkan kualitas atau kemampuan sumber daya manusia melalui proses perencanaan pendidikan, pelatihan dan pengelolaan tenaga atau pelajar untuk mencapai suatu hasil yang optimal.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Data yang diperoleh berasal dari sumber primer yang diambil dari hasil penelitian dan data sekunder diambil dari buku-buku, internet dan dokumen-dokumen. Sedangkan tehnik pengumpulan data dengan cara melakukan observasi, wawancara, studi kepustakaan dan angket.

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwasannya dalam proses pengembangan sumber daya santri dipondok pesantren Al-Ihsan yaitu dengan cara bekerjasama intra pesantren dengan guru, OSPAI, UKS, kedisiplinan, sistem pembelajaran dan kegiatan dipondok pesantren Al-Ihsan. Dan dalam hasil pengembangan sumber daya manusia dengan melaksanakan program pesantren ternyata dapat melihat tingkat keberhasilan yang dicapai yaitu adanya kerjasama dengan organisasi lain dari pihak kemahasiswaan di universitas Islam negeri bandung, bekerjasama dengan pesantren lain di kabupaten bandung dan pesantren Al-Ihsan berhasil menjadikan para alumni menjadi kader-kader di masyarakat setelah menimba ilmu di pesantren Al-Ihsan.