

ABSTRAK

Aji Pangestu (1158020017): **“PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. RESTU AGUNG NAROGONG.”**

PT. Restu Agung Narogong adalah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang jasa yaitu Kontraktor, seperti sebagai pemborong (kontraktor), pelaksana, perencana, maupun penyelenggara pembuatan gedung, jalan, jembatan dan pekerjaan teknik sipil atau kontruksi lainnya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) pada PT. Restu Agung Narogong secara parsial dan simultan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif yang dilakukan dengan pengujian statistik (SPSS versi 20). Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini melalui observasi, wawancara, dan angket. Pengujian data dilakukan melalui uji validitas, uji reabilitas, uji korelasi, uji analisis regresi berganda, serta uji hipotesis.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Restu Agung Narogong, dibuktikan dengan nilai t-hitung 11,861 berarti t-hitung > t-tabel ($11,861 > 1,665$) dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ menunjukkan signifikan. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Restu Agung Narogong, dibuktikan dengan nilai t-hitung 2,150 berarti t-hitung > t-tabel ($2,150 > 1,665$) dengan nilai signifikansi sebesar $0,035 < 0,05$ menunjukkan signifikan. Secara simultan Kompensasi dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, hal ini dibuktikan dengan nilai f-hitung sebesar 100,878 maka oleh karena itu f-hitung lebih besar dari f-tabel ($100,878 > 3,12$) dengan nilai signifikansi 0,000 yang berarti signifikan. Adapun besar pengaruhnya kompensasi dan motivasi kerja karyawan sebesar 72,6%. Hal ini dibuktikan dengan nilai R square yang terdapat pada tabel koefisien determinasi yaitu sebesar 72,6%.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan.