

## ABSTRAK

### **M. Munasir Billah: “Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat Daerah Kabupaten Tasikmalaya.”**

Pegawai Negeri Sipil (PNS) sebagai alat pemerintah (aparatur negara) memiliki keberadaan yang sentral dalam membawa komponen kebijaksanaan dan peraturan pemerintah guna terealisasinya tujuan nasional. Diberlakukannya Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil adalah suatu landasan hukum untuk menjamin kinerja PNS dan dapat dijadikan dasar penyusunan aparatur yang baik dan benar. Aturan ini menjadi pedoman setiap PNS yang berada seluruh instansi pemerintah, termasuk PNS di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya, salah satunya PNS di Sekretariat Daerah Kabupaten Tasikmalaya. Berdasarkan hasil penelitian sementara terindikasi adanya perilaku yang dilakukan oleh beberapa PNS Sekretariat Daerah Kabupaten Tasikmalaya yang bertentangan dengan Peraturan Pemerintah tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat Daerah Kabupaten Tasikmalaya dan apa saja yang menjadi faktor penghambat dalam penerapan Peraturan Pemerintah tersebut.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan teori *Donald S. Van Meter* dan *Carl Van Horn* yang disebut dengan *A Model of The Policy Implementation* dalam buku *Studi Kebijakan Publik dan Pelayanan Publik* (Mulyadi, 2016:72). Teori ini menjelaskan bahwa kinerja kebijakan dipengaruhi oleh beberapa variabel yaitu 1) Standar dan Sasaran kebijakan, 2) Sumber Daya, 3) Komunikasi Antar Organisasi, 4) Karakteristik Agen Pelaksana, 5) Kondisi Sosial, Ekonomi, dan Politik, 6) Disposisi Implementator.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode penelitian kualitatif deskriptif yang berbentuk kata, kalimat, skema dan gambar. Fokus penelitian Disiplin Pegawai Negeri Sipil, lokus penelitian di Sekretariat Daerah Kabupaten Tasikmalaya. Dengan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dan wawancara terstruktur.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dalam penerapannya belum maksimal, hal ini dikarenakan adanya faktor penghambat dalam menjalankan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat Daerah Kabupaten Tasikmalaya, yaitu dari segi sumberdaya manusia maksudnya pada saat peraturan tersebut diberlakukan masih ada yang belum paham dan membaca peraturan pemerintah tersebut, sehingga kebanyakan dari mereka belum siap dalam menjalankannya.

Kata Kunci: Implementasi, Disiplin, Sumber Daya Manusia

## ABSTRACT

### **M. Munasir Billah: "Implementation of Government Regulation Number 53 Year 2010 Concerning Discipline of Civil Servants in the Tasikmalaya District Secretariat."**

Civil Servants (PNS) as a government tool (state apparatus) has a central existence in bringing the components of government policies and regulations to the realization of national goals. Through Government Regulation Number 53 of 2010 concerning Discipline of Civil Servants is a legal basis to guarantee the performance of civil servants and can be used as a basis for preparing a good and correct apparatus. This rule becomes a guideline for every civil servant in all government agencies, especially those in the Tasikmalaya Regency Regional Government, namely in the Tasikmalaya Regency Regional Secretariat. Based on the results of the interim research indicated the behavior carried out by a number of civil servants in the Tasikmalaya Regency Secretariat which is contrary to the Government Regulation.

This study aims to determine the application of Government Regulation Number 53 Year 2010 Regarding Discipline of Civil Servants in the Tasikmalaya District Secretariat and what are the inhibiting factors in the application of the Government Regulation.

The theory used in this research is to use the theory of Donald S. Van Meter and Carl Van Horn called A Model of The Policy Implementation in the book Public Policy and Public Service Studies (Mulyadi, 2016: 72). This theory explains that policy performance is influenced by several variables, namely 1) Standards and Policy Targets, 2) Resources, 3) Inter-Organizational Communication, 4) Characteristics of Implementing Agencies, 5) Social, Economic, and Political Conditions, 6) Disposition of Implementers.

The research method used in this research is descriptive qualitative research methods in the form of words, sentences, schematics and images. The focus of research is Discipline of Civil Servants, research locus in the Tasikmalaya District Secretariat. The data collection techniques used are structured observation and interviews.

The results of this study indicate that the application is not yet ideal, this is due to inhibiting factors in carrying out Government Regulation Number 53 of 2010 concerning Discipline of Civil Servants in the Regional Secretariat of Tasikmalaya Regency, namely in terms of human resources.

**Keywords:** Implementation, Discipline, Human Resources