

ABSTRAK

Thorif Abdullathif, 208800193, Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan di PT. Ultra Jaya Milk Industri, Tbk. Kabupaten Bandung Barat

Dalam era globalisasi ini, setiap perusahaan bersaing meningkatkan produktivitas perusahaan dengan menyelenggarakan berbagai program yang tersusun. Untuk meningkatkan produktivitas perusahaan salah satunya adalah kinerja karyawan, karena dengan kinerja karyawan yang tinggi, maka tujuan perusahaan akan tercapai. Salah satu faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah lingkungan kerja. Dua jenis lingkungan kerja menurut Wursanto (2005: 287) yaitu lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik.

Penelitian ini dilakukan di PT. Ultra Jaya Milk Industri, Tbk. Penelitian yang bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan secara parsial dan simultan.

Lingkungan kerja fisik adalah segala sesuatu yang menyangkut segi fisik dari lingkungan kerja yang terdiri dari keadaan bangunan, fasilitas dan etak gedung. Sedangkan lingkungan kerja non fisik merupakan kondisi lingkungan kerja yang menyangkut segi psikis dari lingkungan kerja yang terdiri dari perasaan aman, loyalitas dan perasaan puas. Selanjutnya menurut A.W. Smith (1982: 393) kinerja merupakan hasil keluaran dari suatu proses yang terdiri dari kualitas kerja, ketepatan waktu, inisiatif, kemampuan dan komunikasi.

Desain penelitian yang dilakukan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan menggunakan kuisioner tertutup. Jumlah sampel yang diteliti sebanyak 94 responden. Metode analisis yang digunakan adalah metode statistik deskriptif yang menggunakan alat analisis regresi berganda dan data diolah dengan program SPSS (*Statistical Product Service Solution*) Versi 18.0 yang terlebih dahulu diuji validitas dan reliabilitasnya.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Ini dibuktikan dengan koefisien korelasi sebesar 0,494 dan hasil uji t yang menunjukkan $t_{hitung} > \text{nilai } t_{tabel}$ atau $3,104 > 1,664$ sig 0,000. Selain itu lingkungan kerja non fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Ini dibuktikan dengan koefisien korelasi sebesar 0,676 dan hasil uji t yang menunjukkan $t_{hitung} > \text{nilai } t_{tabel}$ atau $6,995 > 1,664$ sig 0,000. Secara simultan lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan persamaan regresi ganda $Y = 17,588 + (0,327) X_1 + (0,657) X_2$ dilihat dari hasil R-square sebesar 50,83% dan uji F yang menyatakan $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $47,094 > 3,099$ sig 0,000.

Kata kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Kinerja Karyawan