

DAFTAR ISI

ABSTRAK	I
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kegunaan Penelitian	10
E. Kerangka Pemikiran	11
F. Langkah-langkah Penelitian	20
BAB II TINJAUAN TEORITIS TENTANG WANPRESTASI, HUKUM KETENAGAKERJAAN, JAMINAN SOSIAL, DAN BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL	26
A. Tinjauan Wanprestasi.....	26
B. Ruang Lingkup Hukum Ketenagakerjaan.....	39
1. Tujuan Hukum Ketenagakerjaan	41
2. Pihak-Pihak dalam Hukum Ketenagakerjaan	42
3. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja dan Pengusaha di Indonesia	46
C. Ruang Lingkup Jaminan Sosial di Indonesia dan Badan	

	Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	59
	1. Sistem Jaminan Sosial Nasional	59
	2. Landasan Filosofis, Yuridis, dan Sosiologis sistem Jaminan Sosial Nasional	61
	3. Jenis-Jenis Program Jaminan Sosial	65
	4. Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS)	68
	a. BPJS Kesehatan.....	68
	b. BPJS Ketenagakerjaan.....	71
BAB III	ANALISIS TERHADAP IURAN JAMINAN SOSIAL YANG TIDAK DIBAYARKAN PERUSAHAAN (WANPRESTASI) KEPADA BPJS KETENAGAKERJAAN.....	86
	A. Akibat Hukum Terhadap Perusahaan Yang Tidak Membayar Iuran Jaminan Sosial (Wanprestasi) Kepada BPJS Ketenagakerjaan Apabila Dihubungkan Dengan Pasal 19 Ayat (2) Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2011 Tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial.....	86
	B. Kendala Perusahaan Yang Tidak Membayar Iuran Jaminan Sosial Kepada BPJS Ketenagakerjaan Berdasarkan Pasal 19 Ayat (2) Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2011 Tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial.....	103
	C. Upaya Perusahaan Yang Tidak Iuran Jaminan Sosial Kepada BPJS Ketenagakerjaan	107
BAB IV	SIMPULAN	114

DAFTAR PUSTAKA 116

LAMPIRAN

