

ABSTRAK

Winayang Dwi Panuntun: Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Di PT Antero Makmur Kota Jakarta

Organisasi membutuhkan peran kepemimpinan untuk mencapai tujuannya. Kepemimpinan adalah salah satu elemen penting dalam meningkatkan organisasi kinerja. Bertanggung jawab untuk pengembangan dan pelaksanaan strategis keputusan, pemimpin harus memperoleh, mengembangkan dan menyebarkan sumber daya secara optimal. Pemimpin di dalam organisasi memiliki gaya kepemimpinan yang berbeda . pemimpin harus memahami penyebab kepuasan dan ketidakpuasan karyawannya. Jika gaya kepemimpinan yang diterapkan tidak efektif maka kepuasan karyawan akan menurun dan mengakibatkan terjadinya penurunan kinerja. Burns pertama kali memperkenalkan konsep transformasional dan transaksional dalam perawatan dari kepemimpinan politik.

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) Untuk mengetahui besarnya pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap kepuasan kerja di PT Antero Makmur Kota Jakarta. 2) Untuk mengetahui besarnya Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap kepuasan kerja di PT Antero Makmur Kota Jakarta. 3) Untuk mengetahui besarnya pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional secara simultan terhadap kepuasan kerja di PT Antero Makmur Kota Jakarta.

Penelitian ini terdiri dari tiga variabel yaitu terdiri dari dua variabel independen diantaranya Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1), Gaya Kepemimpinan Transaksional (X2), dan Kepuasan Kerja sebagai variabel (Y).

Rancangan penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Sampel yang dijadikan objek penelitian sebanyak 70 orang karyawan PT Antero Makmur Kota Jakarta dan pengambilan data berupa metode kuesioner, wawancara, observasi. Sedangkan untuk pengolahan data dianalisis untuk uji validitas dan realibitas menggunakan Alpha Cronbach dengan menggunakan bantuan computer program SPSS 20 for windows.

Dari hasil penelitian ini Gaya Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan. Hal ini terlihat dari hasil Uji Parsial diperoleh t hitung $>$ t tabel ($2,615 > 1,667$) dan nilai signifikansi kurang dari $<$ $0,05$ ($0,011 < 0,05$). Gaya Kepemimpinan Transaksional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini terlihat dari hasil Uji Parsial diperoleh t hitung $>$ t tabel ($2,352 > 1,667$) dan nilai signifikansi kurang dari $<$ $0,05$ ($0,022 < 0,05$). Dan terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan dari Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kepuasan Kerja. Hal ini terlihat dari hasil Uji simultan, diperoleh nilai F hitung $27,225 >$ F tabel $3,13$ dan nilai signifikansi $0,000 <$ nilai probabilitas $0,05$.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kepuasan Kerja.