

DAFTAR ISI

Abstrak	i
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	v
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3. Rumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Kegunaan Penelitian.....	9
1.6. Kerangka Teoritis.....	10
1.7. Kerangka Pemikiran.....	11
1.8. Penelitian Terdahulu	15
1.9. Hipotesis.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	17
2.1. Kompensasi	17
2.1.1. Definisi kompensasi	17
2.1.2. Jenis kompensasi.....	18

2.1.3.	Tujuan pemberian kompensasi.....	20
2.1.4.	Fungsi kompensasi.....	23
2.1.5.	Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi.....	24
2.2.	Kepuasan kerja.....	26
2.2.1.	Deinisi kepuasan kerja	26
2.2.2.	Faktor-aktor yang mempengaruhi kepuasan kerja	27
2.2.3.	Teori-teori kepuasan kerja.....	28
2.3.	Kinerja Karyawan	30
2.4.1.	Definisi kinerja karyawan	30
2.4.2.	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.....	31
2.4.3.	Manfaat Evaluasi Kinerja Karyawan	31
2.4.4.	Pengukuran kinerja karyawan.....	32
BAB III METODE PENELITIAN		34
3.1.	Metode Penelitian.....	34
3.2.	Populasi dan Sampel.....	34
3.2.1.	Populasi.....	34
3.2.2.	Sampel.....	35
3.3.	Jenis Data	36
3.4.	Variabel Penelitian.....	36
3.5.	Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.6.	Teknik Pengolahan Data	40
3.6.1.	Validitas.....	40

3.6.2. Reabilitas	41
3.6.3. Regresi Berganda.....	42
3.6.4. Pengujian Koefisien Secara Parsial (Uji t)	44
3.6.5. Pengujian Koefisien Secara Simultan (Uji f)	45
3.6.6. Koefisien Determinasi	46
3.7. Jadwal dan Tempat Penelitian47
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	49
4.1 Kondisi Penelitian	49
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	49
4.1.2 Visi dan Misi Perum DAMRI	50
4.1.3 Struktur Organisasi Perum DAMRI.....	51
4.2 Pengujian Instrumen Penelitian.....	52
4.2.1 Karakteristik Responden	52
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Kompensasi	54
4.2.3 Tanggapan Responden Tentang Kepuasan Kerja	57
4.2.4 Tanggapan Responden tentang Kinerja Karyawan	64
4.2.5 Hasil Uji Validitas.....	73
4.2.6 Hasil Uji Reliabilitas	75
4.2.7. Analisa Regresi Linier Berganda	76
4.2.8. Analisis Korelasi Ganda	78
4.2.9. Analisis Koefisien Determinasi	79
4.2.10. Pengujian Hipotesis.....	82

4.3. Pengolahan Data Penelitian.....	84
4.3.1 Terdapat pengaruh Positif dan Signifikan Antara Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	84
4.3.2 Terdapat pengaruh Positif dan Signifikan Antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	86
4.3.3 Terdapat pengaruh Positif dan Signifikan Antara Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	88
4.3.4 Terdapat pengaruh Positif dan Signifikan Secara Simultan Antara Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	89
BAB V PENUTUP.....	93
5.1. Kesimpulan	93
5.2. Saran.....	95
5.2.1. Saran untuk Organisasi yang diteliti	95
5.2.2. Saran untuk Peneliti Selanjutnya	96

Daftar pustaka

Lampiran

