

ABSTRAKS

Nena Nakiah : “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor BPLH (Badan Pengendalian Lingkungan Hidup) Kabupaten Bandung”.

Budaya organisasi merupakan salah satu upaya untuk meningkatkan kinerja pegawai. Budaya organisasi akan mempengaruhi sikap dan perilaku semua anggota organisasi tersebut. Untuk itu budaya organisasi yang kuat akan memberikan dorongan kepada anggotanya untuk berperilaku sesuai dengan yang diharapkan oleh organisasi. Maka dari itu, apabila budaya organisasi berjalan dengan baik, akan meningkatkan kinerja pegawai termasuk pegawai pada kantor BPLH (Badan Pengendalian Lingkungan Hidup)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh integritas terhadap kinerja pegawai, pengaruh profesionalisme terhadap kinerja pegawai, pengaruh keteladanan terhadap kinerja pegawai serta pengaruh integritas, profesionalisme dan keteladanan terhadap kinerja pegawai.

Kerangka berfikir dalam penelitian ini menggunakan teori yang dikemukakan oleh Moeljono yang terdiri dari tiga dimensi seperti integritas, profesionalisme dan keteladanan sedangkan kinerja pegawai menggunakan teori yang dikemukakan oleh Sudarmanto yaitu kualitas, kuantitas dan penggunaan waktu dalam kerja.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian asosiatif atau hubungan . pengumpulan data melalui studi kepustakaan dan lapangan dengan teknik observasi dan penyebaran angket kepada 65 orang pegawai BPLH (Badan Pengendalian Lingkungan Hidup). Sedangkan teknik pengukuran data yang digunakan peneliti adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji hipotesis seperti regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji signifikansi pengaruh simultan (uji F) dan pengaruh parsial (uji t).

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan menunjukkan bahwa integritas secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 26,2%, profesionalisme secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 32,18%, keteladanan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 41,60% serta integritas, profesionalisme dan keteladanan Secara Simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 89,8 %.

Kata kunci : Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai