

ABSTRAK

Asmanah Rohmatun Sholehah: *“Peran Pemimpin Perempuan dalam Pengelolaan Yayasan Pendidikan (Penelitian di Yayasan Pendidikan Al-Hasan Galumpit)”*

Kepemimpinan perempuan merupakan suatu kepemimpinan yang dijalankan oleh seorang pemimpin perempuan. Seorang perempuan yang menjadi pemimpin masih dianggap “asing” bagi sebagian masyarakat, karena budayanya perempuan itu yang diam dirumah selain itu dilihat dari karakteristik perempuan yang memiliki emosional dan fisik yang lemah sehingga dikhawatirkan akan berbuat tidak adil ketika menjadi seorang pemimpin

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui lebih lanjut bagaimana seorang pemimpin perempuan dalam menjalankan tugasnya dilihat dari gaya kepemimpinan perempuan itu sendiri dan upaya apa saja yang dilakukan oleh pemimpin tersebut serta apa saja faktor yang penunjang dan penghambat kepemimpinan perempuan tersebut.

Penelitian ini bertitik tolak dari pemikiran bahwa kepemimpinan perempuan itu masih dianggap “beda”, hal tersebut terjadi karena beberapa hal diantaranya, karena faktor emosional, sifat alamiah dan budaya. Namun fakta yang ada saat ini, telah banyak perempuan-perempuan menjadi pemimpin yang baik dengan karakteristik alami sebagai perempuan itu sendiri dan terbilang cukup sukses bila dilihat dari organisasi yang dipimpinya. Bertolak dari fenomena diatas, penulis tertarik untuk meneliti lebih lanjut bagaimana seorang pemimpin perempuan dalam menjalankan perannya sebagai seorang pemimpin dilihat dari aspek gaya kepemimpinannya dalam mengelola sebuah yayasan dan lembaga-lembaga dibawah yayasan tersebut.

Metode yang dilakukan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Metode ini digunakan untuk menggambarkan se jelas-jelasnya tentang bagaimana kepemimpinan perempuan dalam pengelolaan yayasan yang memiliki beberapa lembaga pendidikan dibawahnya, adapun langkah-langkah yang dilakukan dalam penelitian ini adalah: menentukan lokasi penelitian, menentukan metode penelitian, menentukan jenis dan sumber data, dan akhirnya mengolah dan menganalisis data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa yayasan pendidikan Al-Hasan Galumpit merupakan yayasan keluarga yang dipimpin secara turun temurun. Dalam menjalankan kepemimpinannya, ibu ketua memiliki pola percampuran antara sikap demokratis, mengutamakan kerjasama dengan naluri alamiah sebagai seorang ibu terhadap anaknya. Dalam hal upaya yang dilakukan bermacam-macam diantaranya pembaruan sistem kepengurusan serta pola rapat dan menjalin hubungan baik secara personal terhadap para donatur yayasan. Adapun dukungan keluarga menjadi faktor penunjang yang utama ketua yayasan dalam menjalankan perannya selain itu karena faktor lingkungan sudah terbiasa dengan kepemimpinan perempuan maka dalam proses kepemimpinan ibu ketua yayasan tidak memiliki banyak hambatan.