

DAFTAR ISI

ABSTRAK

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PERSETUJUAN

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR GAMBAR..... vi

DAFTAR TABEL vii

DAFTAR BAGAN..... viii

DAFTAR LAMPIRAN..... ix

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kegunaan Penelitian.....	6
E. Tinjauan Pustaka.....	7
F. Kerangka Pemikiran.....	8
G. Langkah-Langkah Penelitian.....	16
1. Lokasi Penelitian	16
2. Metode Penelitian	16
3. Jenis Data Penelitian.....	17
4. Sumber Data	17
5. Teknik Pengumpulan Data	18
6. Analisis Data	20

**BAB II LANDASAN TEORI TENTANG POLA PEMIMPIN PEREMPUAN,
DALAM PENGELOLAAN YAYASAN LEMBAGA PENDIDIKAN**

A. POLA PEMIMPIN DAN KEPEMIMPINAN	22
1. Definisi Pemimpin	22
2. Pemimpin dan kepemimpinan.....	23
3. Peran Pemimpin	25
4. Fungsi Kepemimpinan	28
5. Gaya Kepemimpinan.....	31
B. KEPEMIMPINAN PEREMPUAN.....	35
C. TINJAUAN TENTANG KEPEMIMPINAN PEREMPUAN.....	41
1. Tinjauan Para Ahli Tafsir	41
2. Tinjauan dari Segi Kesetaraan Gender	44
3. Perbedaan kepemimpinan laki-laki dan perempuan.....	46
D. PENGELOLAAN	49
1. Pengertian Pengelolaan	49
2. Fungsi pengelolaan.....	50

**BAB III ANALISIS EMPIRIK TENTANG POLA KEPEMIMPINAN
PEREMPUAN DALAM MENGELOLA YAYASAN LEMBAGA
PENDIDIKAN**

A. Latar alaminya Yayasan Pendidikan Al-Hasan Galumpit Cileunyi Bandung	51
1. Letak Geografis Yayasan Pendidikan Al-Hasan Galumpit.....	51
2. Sejarah Yayasan Pendidikan Al-Hasan Galumpit.....	51
3. Visi, Misi, Maksud dan Tujuan Yayasan Pendidikan Al-Hasan Galumpit.....	53
4. Struktur Kepengurusan Yayasan Pendidikan Al-Hasan Galumpit .	55
B. Analisis Gaya kepemimpinan Ibu Dra. Hj. Enen Rusdah Mutmainah dalam memimpin dan lembaga yang dinaunginya.....	61
C. Upaya-Upaya Ibu Dra. Hj. Enen Rusdah Mutmainah sebagai Prmimpin dalam mengelola Yayasan Pendidikan Al-Hasan Galumpit dan Lembaga dibawahnya.....	72

D. Faktor penunjang dan faktor penghambat Dra. Hj. Enen Rusdah Mutmainah dalam Mengelola Yayasan Pendidikan Al-Hasan Galumpit	78
1. Faktor Pendukung	79
2. Faktor Penghambat.....	80

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan.....	83
B. Saran.....	85

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Formula Kepemimpinan Efektif	11
Gambar 2.1 Siapa Lebih Baik Wanita Atau Laki-Laki Dalam Jabatan Publik	50
Gambar 2.2 Perbandingan Sifat Kepemimpinan Antara Laki-Laki Dan Perempuan	51
Gambar 3.1 Struktur Kepengurusan Yayasan Pendidikan Al-Hasan Galumpit.....	60



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbedaan Karakteristik Laki-Laki Dan Perempuan	12
Tabel 3.1 Program Umum Yayasan Pendidikan Al-Hasan Galumpit	80



DAFTAR BAGAN

Bagan1.1 Skema Kerangka Pemikiran.....	11
Bagan 2.1 Konsep Peran Menurut Henry Mintzeberg	30
Bagan 3.1 Lembaga Yang Berada Dibawah Naungan Yayasan Pendidikan Al-Hasan Galumpit	56



DAFTAR LAMPIRAN

1. Desain Operasional Pengumpulan Data
2. Kisi-kisi Penelitian
3. Pedoman Wawancara
4. Surat Keputusan
5. Surat Izin Penelitian
6. Surat Keterangan Penelitian
7. Surat Keterangan Keabsahan Data
8. Struktur Organisasi Yayasan Al-Hasan Galumpit
9. Laporan Pelaksanaan Program Kerja Tahun Pelajaran 2015/2016 dan Rencana Program Kerja Tahun Pelajaran 2016/2017
 - a. Pondok Pesantren Ar-Roudloh
 - b. Madrasah Tsanawiyah Ar-Roudloh
 - c. Madrasah Aliyah Entrepreneurship Ar-Roudloh


UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG