

ABSTRAK

Indah Wahyu Ningsih: “Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Di Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Bandung”.

Penempatan pegawai merupakan bagian dari proses untuk menentukan pegawai yang kompeten dengan menempatkan pegawai pada posisi jabatan yang tepat di instansi tersebut. Menentukan penempatan pegawai yang sesuai dengan faktor-faktor seperti latar belakang pendidikan, pengetahuan kerja, keterampilan kerja, dan pengalaman kerja, maka akan meningkatkan prestasi kerja yang bagus dan sesuai dengan posisi penempatannya. Jika pegawai ditempatkan sesuai dengan posisi jabatannya maka akan menghasilkan hasil kerja yang efektif dan efisien serta berpengaruh terhadap prestasi kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penempatan pegawai terhadap prestasi kerja di Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Bandung.

Dalam Penulisan Skripsi ini, penulis menggunakan teori Wahyudi dan dikutip oleh Tjuju Yuniarsih yang menunjukkan empat variabel yang berperan penting dalam pencapaian keberhasilan penempatan pegawai yaitu, pendidikan, pengetahuan kerja, keterampilan kerja, dan pengalaman kerja.

Metode penelitian yang digunakan dalam penulisan skripsi ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Teknik pengambilan data melalui kuesioner dan studi kepustakaan yang disebar kepada 85 responden dengan menggunakan teknik sample non probability. Dalam menganalisa data, penulis merumuskan Koefisien Korelasi Pearson, Regresi Linear Berganda, Koefisien Determinasi, dan untuk menentukan seberapa besar pengaruh penempatan pegawai terhadap prestasi kerja menggunakan uji-t dan uji-f dengan program SPSS versi 20.0.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara simultan menunjukkan terdapat pengaruh antara pendidikan, pengetahuan kerja, keterampilan kerja, dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja, berdasarkan uji koefisien korelasi 0,774 dan pengaruhnya berdasarkan hitungan perhitungan koefisien determinasi sebesar 59,8% yang menunjukkan hubungan kedua variabel antara pendidikan, pengetahuan kerja, keterampilan kerja, dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja berada pada hubungan yang tinggi dan kuat, kemudian uji f diperoleh nilai sebesar 0,774 dan F_{hitung} sebesar 29,791, sedangkan F_{tabel} dengan taraf kesalahan 5%=2,485. Hal ini berarti $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($29,791 > 2,485$) maka koefisien korelasi yang diuji menunjukkan hubungan yang signifikan.

Kata Kunci: Penempatan Pegawai, dan Prestasi Kerja.