

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Rumusan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Kegunaan Penelitian.....	10
F. Kerangka Pemikiran	11
G. Hipotesis.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA TENTANG BUDAYA ORGANISASI DAN KINERJA PEGAWAI	
A. Administrasi Pemerintahan	15
1. Pengertian Administrasi Pemerintahan	15
2. Tugas dan Fungsi Pemerintahan.....	15
3. Prinsip Pemerintahan.....	16

B. Budaya Organisasi.....	17
1. Pengertian Budaya Organisasi.....	17
2. Pembentukan Budaya Organisasi	20
3. Prinsip Utama Budaya Organisasi.....	21
4. Fungsi Budaya Organisasi	23
5. Ciri-ciri Budaya Organisasi	24
6. Dimensi Budaya Organisasi	27
C. Kinerja Pegawai	33
1. Pengertian Kinerja Pegawai.....	33
2. Evaluasi Kinerja	35
3. Tujuan Penilaian Kinerja.....	37
4. Manfaat Penilaian Kinerja.....	37
5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja	38
6. Dimensi Kinerja Pegawai	41
D. Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	43

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Metode Penelitian.....	45
B. Populasi dan Sampel	46
C. Variabel Penelitian	47
D. Teknik Pengumpulan Data	50
1. Studi Kepustakaan	50
2. Studi Lapangan	50
E. Alat Pengumpulan Data.....	51

1. Angket	51
2. Observasi	54
3. Uji Validitas.....	54
4. Uji Reliabilitas.....	59
F. Teknik Analisis Data.....	61
1. Regresi Linear Sederhana.....	61
2. Regresi Linear Berganda	61
3. Koefisien Determinasi	62
4. Uji Signifikansi Pengaruh Parsial (Uji t)	63
5. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	64
G. Lokasi dan Jadwal Penelitian	65

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN TENTANG PENGARUH

BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIDANG PERTAMBANGAN DI DINAS SUBER DAYA AIR PERTMABANGAN DAN ENERGI KABUPATEN BANDUNG

A. Gambaran Umum Dinas Sumber Daya Air Pertambangan dan Energi Kabupaten Bandung.....	67
1. Visi dan Misi Dinas Sumber Daya Air Pertambangan dan Energi Kabupaten Bandung.....	67
2. Stuktur Organisasi Dinas Sumber Daya Air Pertambangan dan Energi Kabupaten Bandung.....	69
3. Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Sumber Daya Air Pertambangan dan Energi Kabupaten Bandung	72

B. Deskripsi Hasil Penelitian	82
1. Budaya Organisasi.....	82
2. Kinerja Pegawai.....	91
C. Uji Hipotesis dan Pembahasan.....	94
1. Analisis Korelasi <i>Product Moment</i>	94
2. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	97
3. Analisis Regresi Linier Berganda	107
4. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	112
5. Uji Signifikan Pengaruh Parsial (Uji t)	116
6. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	122
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	124
B. Saran.....	124
DAFTAR PUSTAKA.....	127
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Profesi dan Jabatan pada Bidang Pertambangan di Dinas Sumber Daya Air Pertambangan dan Energi Kabupaten Bandung	5
Tabel 1.2	Pegukuran Kinerja Kegiatan Tahun 2013	7
Tabel 3.1	Jumlah Pegawai Pada Bidang Pertambangan di Dinas Sumber Daya Air Pertambangan dan Energi Kabupaten Bandung.....	47
Tabel 3.2	Operasionalisasi Vriabel	48
Tabel 3.3	Alternatif Jawaban dan Bobot Nilai Pernyataan	52
Tabel 3.4	Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	55
Tabel 3.5	Hasil Perhitungan Validitas	58
Tabel 3.6	Jadwal Penelitian.....	66
Tabel 4.1	Data Pegawai Bidang Pertambangan di Dinas Sumber Daya Air Pertambangan dan Energi Kabupaten Bandung Berdasarkan Golongan	80
Tabel 4.2	Data Pegawai Bidang Pertambangan di Dinas Sumber Daya Air Pertambangan dan Energi Kabupaten Bandung Berdasarkan Pendidikan	81
Tabel 4.3	Tanggapan Responden mengenai Konsistensi	82
Tabel 4.4	Tanggapan Responden mengenai misi.....	84
Tabel 4.5	Tanggapan Responden mengenai Adaptabilitas	86
Tabel 4.6	Tanggapan Responden mengenai Variabel Budaya Organisasi	88
Tabel 4.7	Tanggapan Responden mengenai Vriabel Kinerja Pegawai	91
Tabel 4.8	Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi	95
Tabel 4.9	Tabel Penolong untuk Menghitung Analisis Regresi Linier Sederhana Dimensi Konsistensi.....	98

Tabel 4.10 Tabel Penolong untuk Menghitung Analisis Regresi Linier Sederhana Dimensi Misi	101
Tabel 4.11 Tabel Penolong untuk Menghitung Analisis Regresi Linier Sederhana Dimensi Adaptabilitas	104
Tabel 4.12 Tabel Penolong untuk Menghitung Persamaan Regresi dan Korelasi Tiga Prediktor	108
Tabel 4.13 Tabel Penolong Standar Deviasi untuk Menghitung Persamaan Regresi dan Korelasi Tiga Prediktor	108
Tabel 4.14 Pedoman Interpretasi Koefisien Determinasi	115
Tabel 4.15 Tabel Penolong untuk Menghitung Uji Korelasi	116
Tabel 4.16 Tabel Penolong untuk Menghitung Uji Korelasi	118
Tabel 4.17 Tabel Penolong untuk Menghitung Uji Korelasi	120

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Model Penelitian.....	13
Gambar 2.1	Model Budaya Organisasi dan Efektivitas Kinerja Perusahaan Menurut Denison.....	44
Gambar 3.1	Garis Kontinum	53
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Dinas Sumber Daya Air Pertambangan dan Energi Kabupaten Bandung	71
Gambar 4.2	Kurva Hasil Korelasi <i>Product Moment</i>	97
Gambar 4.3	Grafik Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Pengaruh Konsistensi terhadap Kinerja Pegawai dengan Uji 2 Pihak.....	117
Gambar 4.4	Grafik Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Pengaruh Misi terhadap Kinerja Pegawai dengan Uji 2 Pihak.....	119
Gambar 4.5	Grafik Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Pengaruh Adaptabilitas terhadap Pelayanan Publik dengan Uji 2 Pihak	121