

ABSTRAK

Yusuf Prina Anugrah Perdana, 1178030210, 2024 Analisis Perbedaan Generasi pada Dinamika Organisasi Masjid (Konflik Dewan Kemakmuran Masjid dan Ikatan Remaja Masjid Baitul Iman Cikarang, Kab.Bekasi).

Masjid Baitul Iman memiliki dua organisasi di dalamnya yaitu Dewan Kemakmuran Masjid (DKM) Baitul Iman sebagai pengurus Masjid Baitul Iman dan Ikatan Remaja Masjid Baitul Iman (IRMABI) adalah organisasi kepemudaan berbasis agama yang ada di lingkungan RW.013. Penelitian ini mencoba memberikan saran yang nantinya akan di baca oleh pihak DKM dan IRMABI. Penelitian ini bertujuan sebagai salah satu pemecahan konflik yang terjadi antara DKM dan IRMABI. Penulis juga mencoba menggali, meneliti, dan mencoba mencari solusi juga memberikan saran yang nantinya akan di baca oleh pihak DKM dan IRMABI.

Organisasi adalah tempat pertemuan bagi orang-orang dengan tujuan yang sama. Pada setiap organisasi niscaya terdapat dinamika di dalamnya yaitu segala sesuatu yang dihadapi atau yang terjadi didalam sebuah kelompok organisasi. Dalam setiap kegiatan komunikasi memiliki peran penting untuk keberlangsungan sebuah organisasi karena komunikasi adalah salah satu adanya bentuk interaksi. Tetapi Anak muda tidak bisa berinteraksi dengan baik dengan orang tua karena ada kesenjangan. Jika ada interaksi yang terjalin kurang baik maka dalam organisasi itu akan muncul sebuah konflik. Salah satu faktor yang membuat interaksi disosiatif adalah perbedaan generasi. Perbedaan generasi ini akan menjadi variabel permasalahan oleh penulis dalam penelitian ini.

Teori yang dilakukan pada penelitian ini adalah teori konflik dari Ralf Dahrendorf, menurutnya konflik terjadi karena dalam sebuah kelompok terdapat tiga tipe yaitu Kelompok Semu, Kelompok Kepentingan dan Kelompok Konflik.

Metode penelitian dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode yang bersifat deskriptif. Sumber data yang digunakan adalah sumber data primer dan sumber data sekunder. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan tiga teknik yaitu wawancara mendalam, observasi partisipatif dan kajian pustaka. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini dilakukan dengan tiga cara, yaitu mereduksi data, menyajikan data, dan melakukan verifikasi atau kesimpulan.

Organisasi DKM dengan IRMABI sering ada konflik di berbagai kesempatan yang menyebabkan IRMABI tidak aktif lagi karena adanya miskomunikasi yang dibesar-besarkan yang berakibat perpecahan. Mengenai konflik ini pihak DKM sudah ada upaya untuk mendiskusikan dengan mendelegasikan dua anggota DKM untuk menjadi penyambung tetapi dalam undangan tersebut dari pihak IRMABI tidak pernah datang sampai IRMABI pada akhirnya tidak aktif lagi. Harapan seluruh narasumber sama yaitu ingin kembali ada kegiatan kepemudaan di dalam lingkungan masjid Baitul Iman agar dapat terlihat regenerasi kepemimpinan

Kata Kunci: DKM, IRMABI, Organisasi, Komunikasi, Konflik.

ABSTRACT

Yusuf Prina Anugrah Perdana, 1178030210, 2024 Analysis of Generational Differences in the Dynamics of Mosque Organisations (Conflict between the Mosque Prosperity Council and the Baitul Iman Mosque Youth Association Cikarang, Bekasi Regency). The Baitul Iman Mosque has two organisations in it, namely the Baitul Iman Mosque Prosperity Council (DKM) as the management of the Baitul Iman Mosque and the Baitul Iman Mosque Youth Association (IRMABI) is a religion-based youth organisation in the RW.013 environment. This research tries to provide suggestions that will later be read by parties of DKM and IRMABI. This research was conducted by researchers with the aim of solving the conflict that occurred between DKM and IRMABI. The author also tries to explore, research, and try to find solutions as well as provide suggestions that will later be read by the DKM and IRMABI.

An organisation is a meeting place for people with a common goal. In every organisation there are undoubtedly dynamics in it, namely everything that is faced or that happens in an organisational group. In every activity communication has an important role for the sustainability of an organisation because communication is one of the forms of interaction. But young people cannot interact well with parents because there is a gap. If there is an interaction that is not well established, a conflict will arise in the organisation. One of the factors that make dissociative interactions is generational differences. This generational difference will be a problem variable by the author in this study.

The theory used in this research is the conflict theory of Ralf Dahrendorf, according to him conflict occurs because in a group there are three types, namely Pseudo Groups, Interest Groups and Conflict Groups.

The research method in this study uses a qualitative approach with a descriptive method. The data sources used are primary data sources and secondary data sources. Data collection techniques in this study used three techniques, namely in-depth interviews, participatory observation and literature review. The data analysis technique used in this research was carried out in three ways, namely reducing data, presenting data, and verifying or concluding.

The DKM organisation and IRMABI often have conflicts on various occasions that cause IRMABI to be inactive again due to miscommunication that is exaggerated which results in division. Regarding this conflict, the DKM has made efforts to discuss by delegating two DKM members to become connectors, but the invitation from IRMABI never came until IRMABI was finally no longer active. The hope of all interviewees is the same, namely that they want to return to youth activities within the Baitul Iman mosque so that regeneration of management can be seen.

Keywords: DKM, IRMABI, Organisation, Communication, Conflict.