

Contoh:

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ

Alhamdu lillāhi rabbi al-`ālamīn/

Alhamdu lillāhi rabbil `ālamīn

Penggunaan huruf awal capital hanya untuk Allah bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau tulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak digunakan.

10. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan Ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid.



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
المخلص	viii
KATA PENGANTAR DAN UCAPAN TERIMAKASIH	ix
DAFTAR ISI	xviii
DAFTAR TABEL	xxi
DAFTAR GAMBAR	xxiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	14
C. Tujuan Penelitian	14
D. Manfaat Penelitian	15
E. Kerangka Berpikir	15
F. Hipotesis	19
G. Hasil Penelitian Terdahulu	20
H. Definisi Operasional	25
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	27
A. Manajemen Supervisi Akademik	27
1. Pengertian Supervisi Akademik	27
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Supervisi Akademik	30
3. Jenis-jenis Supervisi	31
4. Indikator- indikator Supervisi Akademik	32
B. Budaya Kerja	34
1. Pengertian Budaya Kerja	34

2. Faktor-faktor yang mempengaruhi budaya kerja	37
3. Indikator-indikator Budaya Kerja	38
C. Kinerja Guru.....	42
1. Pengertian kinerja guru	42
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja guru	45
3. Indikator-indikator Kinerja Guru	47
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	50
A. Pendekatan dan Metode Penelitian.....	50
B. Jenis dan Sumber Data Penelitian	51
C. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	57
1. Alat Pengumpul Data	57
2. Teknik Analisis Data.....	78
D. Tempat dan Waktu Penelitian	85
BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	87
A. Deskripsi Data	87
1. Subjek Penelitian.....	87
2. Deskripsi Variabel Penelitian	90
B. Pengujian Hipotesis Penelitian.....	104
1. Hasil Analisis Data.....	104
2. Uji Hipotesis.....	109
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	112
1. Analisa Deskripsi	112
2. Pengaruh Supervisi akademik terhadap Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah Se-Kota Bandung	114
3. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah Se-Kota Bandung.....	116
3. Pengaruh Supervisi Akademik dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru di Madrasah Ibtidaiyah se-Kota Bandung	118
D. Penawaran Gagasan.....	120

1. Pengaruh Supervisi Akademik Terhadap Kinerja Guru MI se-Kota Bandung	120
2. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru MI se-Kota Bandung	122
E. Kebaruan dan Orisinalitas Penelitian	124
1. Topik Penelitian	124
2. Waktu dan Lokasi Penelitian	124
3. Teori Penelitian	125
4. Metodologi	125
BAB V PENUTUP	126
A. Simpulan	126
B. Saran	127
C. Rekomendasi	129
DAFTAR PUSTAKA	131
LAMPIRAN	136



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1 Populasi MI se-Kota Bandung.....	52
Tabel 3.2 Tempat Penelitian.....	56
Tabel 3.3 Skala Numerik.....	58
Tabel 3.4 Kisi-kisi Supervisi Akademik.....	60
Tabel 3.5 Kisi-kisi Budaya Kerja.....	62
Tabel 3.6 Kisi-kisi Kinerja Guru.....	63
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas X1(Supervisi Akademik).....	67
Tabel 3.8 Soal Valid (Supervisi Akademik).....	69
Tabel 3.9 Hasil Uji Validitas X2(Budaya Kerja).....	70
Tabel 3.10 Kisi-kisi Budaya Kerja.....	72
Tabel 3.11 Hasil Uji Validitas Y (Kinerja Guru).....	73
Tabel 3.12 Kisi-kisi Kinerja Guru.....	74
Tabel 3.13 Kriteria Reliabilitas Suatu Penelitian.....	76
Tabel 3.14 Hasil Uji Reliabilitas X1 (Supervisi Akademik).....	77
Tabel 3.15 Hasil Uji Reliabilitas X2 (Budaya Kerja).....	77
Tabel 3.16 Hasil Uji Reliabilitas Y (Kinerja Guru).....	78
Tabel 3.17 Waktu Penelitian.....	85
Tabel 4.1 Tempat Penelitian.....	89
Tabel 4.2 Hasil Kategorisasi Tanggapan Guru Tentang Supervisi Akademik Indikator ke-1.....	91
Tabel 4.3 Hasil Kategorisasi Tanggapan Guru Terhadap Supervisi Akademik Indikator ke-2.....	92
Tabel 4.4 Kategorisasi Tanggapan Guru Terhadap Supervisi Akademik indikator ke 3.....	93
Tabel 4.5 Kategorisasi Tanggapan Guru Terhadap Budaya Kerja.....	96

Indikator Ke-1	96
Tabel 4.6 Kategorisasi Tanggapan Guru Tentang Budaya Kerja Indikator ke-2	97
Tabel 4.7 Kategorisasi Tanggapan Guru Tentang Kinerja Guru Indikator Ke-1 .	99
Tabel 4.8 Kategorisasi Tanggapan Guru Tentang Kinerja Guru Indikator ke-2 .	100
Tabel 4.9 Kategorisasi Tanggapan Guru Tentang Kinerja Guru Indikator Ke-3	101
Tabel 4.10 Kategorisasi Tanggapa Guru Tentang Kinerja Guru Indikator Ke-4	102
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	105
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	105
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser	106
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	108
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	109
Tabel 4.16 Hasil Uji T	109
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	111
Tabel 4.18 Rekapitulasi Gambaran Variabel Supervisi Akademik	112
Tabel 4.19 Rekapitulasi Gambaran Variabel Budaya Kerja.....	113
Tabel 4.21 Rekapitulasi Gambaran Variabel Kinerja Guru.....	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran	19
Gambar 4.1 Deskripsi Data Supervisi Akademik.....	94
Gambar 4.2 Deskripsi Data Budaya Kerja	98
Gambar 4.3 Deskripsi Data Variabel Kinerja Guru	103
Gambar 4.4 Uji Heteroskedastisitas Scatterplot.....	107

