

ABSTRAK

Muthia Azzahra (1202010096). Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Kedisiplinan Tenaga Pendidik di MI, MTs, dan MA Al-Masthuriyah Sukabumi

Keberhasilan suatu lembaga pendidikan tidak hanya diukur dari hasil akademik, tetapi juga dari bagaimana manajemen kompensasi dapat mempengaruhi kedisiplinan tenaga pendidik. Secara teori, kompensasi kerja yang dikelola dengan baik mencakup aspek keadilan, kesejahteraan, dan motivasi yang menjadi dasar terbentuknya kedisiplinan dalam bekerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Bagaimana kompensasi kerja diterapkan di MI, MTs, dan MA Al-Masthuriyah Sukabumi. 2) Bagaimana kedisiplinan tenaga pendidik dipengaruhi oleh kompensasi kerja. 3) Menganalisis pengaruh kompensasi kerja terhadap kedisiplinan tenaga pendidik di MI, MTs, dan MA Al-Masthuriyah Sukabumi.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan ex post facto, di mana data dikumpulkan melalui angket dari 57 tenaga pendidik sebagai responden yang merupakan keseluruhan populasi di MI, MTs, dan MA tersebut. Proses pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan angket dan dokumentasi serta diukur menggunakan skala Likert.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi kerja (Variabel X) di MI, MTs, dan MA Al-Masthuriyah Sukabumi memiliki nilai rata-rata 3,78, yang termasuk dalam kategori “Tinggi”. Kedisiplinan tenaga pendidik (Variabel Y) di lembaga yang sama memiliki nilai rata-rata 4,13, yang juga termasuk dalam kategori “Tinggi”. Berdasarkan uji koefisien determinasi, nilai R Square sebesar 0,653 menunjukkan bahwa kompensasi kerja memberikan kontribusi sebesar 65,3% terhadap kedisiplinan tenaga pendidik, sementara 34,7% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Kata Kunci: Kompensasi Kerja, Kedisiplinan, Tenaga Pendidik.