

ABSTRAK

Alifia Putri Gunawan (1199240013): “Pengaruh Pengembangan Karir dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai (Penelitian Di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat)”

Terdapat fenomena yaitu adanya penurunan pada kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat. Hal tersebut terlihat dari meningkatnya jumlah pengangguran terbuka dari tahun 2018-2022 yang dimana hal itu tidak sesuai dengan fungsi Disnakertrans Prov. Jabar yang diduga dipengaruhi oleh pengembangan karir dan efikasi diri.

Dibuatkan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja pegawai, pengaruh efikasi diri terhadap kinerja pegawai, dan pengembangan karir dan efikasi diri terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat. dengan variabel dan teori yang dipakai pada penelitian ini yaitu Pengembangan Karir mengambil teori berdasarkan referensi dari (Busro, 2018), variabel Efikasi Diri mengambil teori berdasarkan referensi dari (Lunenburg, 2011) serta variabel Kinerja Pegawai mengambil teori berdasarkan referensi dari (Bernardin, 2011).

Metode pada penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat dengan jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 77 responden menggunakan metode Slovin. Teknik analisis data meliputi uji validitas, uji reliabilitas dan analisis deskriptif. Teknik pengolahan data menggunakan analisis uji asosiatif yang diantaranya adalah uji regresi linier berganda, uji koefisien determinasi dan uji hipotesis dengan taraf nyata 0,05 atau 5% dengan alat pengolah data yang digunakan dalam penelitian ini adalah software *Statistical Product and Service Solution (SPSS) versi 29 for Windows*.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Pengembangan Karir berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai ditunjukkan dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($6,203 > 1,665$) dan nilai signifikansi lebih rendah dari 0,05 yaitu 0,000 ($0,000 < 0,05$). Efikasi Diri berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai ditunjukkan dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($6,085 > 1,665$) dan nilai signifikansi lebih rendah dari 0,05 yaitu 0,000 ($0,000 < 0,05$). Pengembangan Karir dan Efikasi Diri berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai ditunjukkan dengan nilai f hitung lebih besar dari f tabel ($266,970 > 3,12$) dan nilai signifikansi lebih rendah dari 0,05 ($0,000 < 0,05$) dengan nilai adjusted square sebesar 0,878 hal ini berarti kemampuan variabel bebas dalam menjelaskan variabel lain adalah 87,8% sisanya 12,5% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dibahas pada penelitian ini.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Efikasi Diri, Kinerja Pegawai