

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	iii
LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Kegunaan Penelitian.....	6
1.6 Kerangka Pemikiran	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Deskripsi Konseptual	10
2.1.1 Pengertian Administrasi	10
2.1.2 Pengertian Administrasi Publik.....	10
2.1.3 Pengertian Kualitas Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.4 Manfaat Adanya Kualitas Sumber Daya Manusia	14
2.1.5. Realisasi Anggaran	15
2.1.6 Peran dan Jenis Jenis Anggaran	16
2.1.7 Tujuan Proses Penyusunan Anggaran.....	19
2.1.8 Siklus Realisasi Anggaran.....	20
2.1.9 Penelitian Terdahulu	21
2.1.10 Hipotesis Penelitian.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Metode Penelitian.....	26

3.1.1 Pengertian Metode Penelitian	26
3.1.2 Populasi dan Sampel	27
3.1.3 Sumber Data Penelitian	29
3.1.4 Teknik Pengumpulan Data Penelitian	30
3.1.5 Operasional Variabel	31
3.1.6 Teknik Analisis Data	33
3.1.7 Tempat dan Waktu Penelitian	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Deskripsi Data	43
4.1.1 Deskripsi Data Variabel X (Kualitas Sumber Daya Manusia).....	43
4.1.2 Deskripsi Data Variabel Y (Realisasi Anggaran).....	49
4.2 Pengujian Hipotesis	54
4.2.1 Hasil Uji Instrumen Penelitian	54
4.2.2 Hasil Uji Analisis Data	57
4.2.3 Hasil Uji Hipotesis	60
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	64
4.3.1 Analisis Pengaruh Pengetahuan Terhadap Realisasi Anggaran di Sekretariat Daerah Kabupaten Bandung	64
BAB V PENUTUP	67
5.1 Simpulan.....	67
5.2 Saran Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	69
DAFTAR LAMPIRAN	71