

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....	iv
ABSTRAK.....	v
RIWAYAT HIDUP PENELITI.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
C. Rumusan Masalah.....	9
D. Tujuan penelitian.....	10
E. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Kajian Penelitian Terdahulu.....	13
B. Konsep dan Teori.....	20
1. Manajemen.....	21
2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	23
3. Kinerja Karyawan.....	24
4. Pelatihan.....	29
5. Kompetensi.....	34
6. Pengembangan Karir.....	37
C. Kerangka Berpikir.....	41
D. Hipotesis.....	47
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	49
A. Metode dan Pendekatan.....	49
B. Jenis Dan Sumber Data.....	50
C. Populasi dan Sampel.....	51

D. Operasional Variabel.....	52
E. Teknik Pengumpulan Data.....	55
F. Teknik Analisis Data.....	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	64
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	64
C. Analisis Deskriptif.....	70
1. Analisis Karakteristik Responden.....	70
2. Analisis Tanggapan Responden.....	74
D. Uji Instrumen.....	80
1. Uji Validitas.....	80
2. Uji Reliabilitas.....	83
E. Uji Hipotesis.....	83
1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	83
2. Uji Parsial (T).....	86
3. Uji Simultan (F).....	88
4. Koefisien Determinasi.....	89
F. Pembahasan.....	90
1. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai.....	90
2. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.....	92
3. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai...94	
4. Pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai.....95	
BAB V PENUTUP.....	98
A. Kesimpulan.....	98
B. Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA.....	102
LAMPIRAN.....	106