

ABSTRAK

Rezquita Puspitasari (1209240174) : “Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Satu Pintu Kabupaten Purwakarta”

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya memperhatikan kualitas Sumber Daya Manusia dalam dunia kerja. Kinerja pegawai sangat penting untuk keberhasilan sebuah perusahaan maupun instansi. Beban Kerja, Disiplin Kerja merupakan aspek penting dalam meningkatkan kinerja seorang pegawai dalam sebuah perusahaan atau instansi. Begitupun Lingkungan Kerja yang dapat mempengaruhi Kinerja pegawai.

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan diatas, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh beban kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu satu Pintu Kabupaten Purwakarta.

Metode Penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah deskriptif verifikatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai DPMPTSP kab. Purwakarta dengan menggunakan sampel berjumlah 60 pegawai. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu dengan wawancara dan penyebaran kuesioner. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, Uji heteroskedastisitas, Uji Regresi Linier Berganda, dan Uji Koefisien Determinasi. Untuk Uji Hipotesisnya menggunakan Uji-t dan Uji-F dengan bantuan software Statistic SPSS versi 27.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Beban Kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.672 > 2.002$) dan nilai signifikansi $0.010 < 0.05$. Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3.961 > 2.002$) dan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$. Lingkungan Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.672 > 2.002$) dan nilai signifikansi $0.023 < 0.05$. Dan secara simultan Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang dibuktikan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($86.484 > 2.769$) dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$. Besaran persentase pengaruh secara keseluruhan menggunakan Uji Koefisien Determinasi sebesar 0.822 atau 82.2%. Hal ini menunjukkan bahwa beban kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan sedangkan sisanya sebesar 18.7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti. Dengan demikian, hubungan antar variabel yang ada pada penelitian ini memiliki tingkat hubungan yang kuat.

Kata Kunci : Beban Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai.