

ABSTRAK

Pramesti, Putri Adetia (2024), “Resignasi (Pengunduran Diri) Karyawan dalam Perspektif Alienasi Marxis: Studi Kasus di Perusahaan Maklon PT X Kabupaten Tangerang”, *Skripsi*, UIN Bandung.

Indonesia, sebagai salah satu negara manufaktur terbesar di dunia, menghadapi tantangan serius terkait tingginya tingkat resignasi (pengunduran diri) karyawan. Hal ini menarik untuk dikaji bagaimana dan mengapa resignasi ini terjadi. Untuk itu, penelitian ini menganalisis masalah ini dengan fokus pada kasus PT XYZ, sebuah perusahaan maklon di sektor kesehatan dan kecantikan. Menggunakan teori alienasi oleh Karl Marx sebagai kerangka konseptual, penelitian ini mengeksplorasi sejauh mana alienasi mempengaruhi keputusan karyawan untuk resign dan bagaimana kondisi kerja di PT XYZ mungkin menciptakan lingkungan yang mendorong alienasi. Penelitian ini mengadopsi pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus yang bersifat deskriptif. Data dikumpulkan dari wawancara terstruktur melalui teknik *purposive sampling* dengan pihak *Human Resource Development*, karyawan aktif, mantan karyawan, serta warga sekitar PT XYZ. Penelitian ini juga menggunakan metode observasi non-partisipan. Analisis data kualitatif dilakukan dengan menggunakan pendekatan naratif dengan teknik analisis interaktif Miles & Huberman, yang meliputi reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Dari hasil penelitian, disimpulkan bahwa keterasingan karyawan di PT XYZ mencakup empat aspek utama: 1) ketidakbermaknaan pekerjaan, 2) kurangnya kontrol atas produk, 3) isolasi sosial di tempat kerja, dan 4) ketidakseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi. Faktor-faktor ini memperparah ketidakpuasan dan motivasi kerja, mendorong karyawan untuk resign. Alienasi ini mencerminkan kritik Marx terhadap kapitalisme, di mana karyawan kehilangan kendali atas pekerjaan dan potensi kemanusiaan mereka, yang pada akhirnya berdampak negatif pada produktivitas dan stabilitas perusahaan.

Kata Kunci: Alienasi, Karyawan, Lingkungan Kerja, Resignasi