

ABSTRAK

Selma Fauziah Ruhiat: Implementasi Kebijakan Absensi Berbasis Retina Scanning di Kantor Kecamatan Bandung Wetan Kota Bandung

Teknologi di era globalisasi ini telah berkembang dengan sangat pesat. Tidak dipungkiri bahwa sekarang teknologi sudah masuk ke ranah pemerintahan. Implementasi Kebijakan Absensi Berbasis Retina Scanning ini telah dilaksanakan di hampir seluruh SKPD (Satuan Kerja Perangkat Daerah) kota Bandung. Pada dasarnya absensi merupakan daftar kehadiran pegawai yang berisi jam datang dan jam pulang serta alasan keterangan kehadirannya. Sistem absensi manual dirasa kurang bisa memberikan kedisiplinan. Karena itu pemerintah kota Bandung khususnya menerapkan sistem absensi elektronik, menggunakan retina mata.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana implementasi kebijakan absensi berbasis retina scanning dan faktor penghambat penerapan absensi berbasis retina scanning di kantor kecamatan Bandung Wetan kota Bandung. Peneliti ini menggunakan metode kualitatif yaitu penelitian secara langsung dengan mengumpulkan data menggunakan sistem wawancara dengan ASN (Aparatur Sipil Negara) yang ada di kecamatan Bandung wetan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Implementasi kebijakan absensi berbasis retina scanning ini sudah berjalan dengan baik, dan sudah efektif. Hal ini dibuktikan dengan absensi ini membawa dampak positif bagi seluruh ASN yang bekerja di kantor kecamatan Bandung Wetan Kota Bandung. Dampak positifnya yaitu, setiap ASN lebih bertanggung jawab akan pekerjaannya, karena dengan adanya sistem absensi ini dimana jika tidak memenuhi absensi 100% maka akan berpengaruh juga terhadap penghasilan. Selanjutnya yaitu dengan adanya absensi ini ASN yang bekerja di kantor kecamatan Bandung Wetan Kota Bandung lebih disiplin lagi mengenai waktu dan juga karena absensi ini berbasis TKD (Tunjangan Kinerja Daerah) jadi jika dari sisi absensi tidak memenuhi kuota/keterlambatannya melebihi ketentuan maka tunjangan yang di dapat akan mendapat pengurangan. Sedangkan faktor penghambatnya yaitu masalah teknis seperti mesin rusak, koneksi internet kurang stabil dan juga faktor penghambat yang paling utama yaitu terdapat pada diri/individu masing-masing pegawai bagaimana pegawai menyikapi tentang terdapatnya sistem absensi retina scanning ini.

Kata Kunci: Implementasi Kebijakan, Absensi Retina Scanning

ABSTRACT

Selma Fauziah Ruhiat : The presence policy based on retina scanning in Bandung Area

Technology in globalisation era has been increasing rapidly it can be avoided that the recent technology has been entered to the government aspect. The presence policy based on retina scanning has been implemented in the whole area of SKPD (Satuan Kerja Perangkat Daerah / Region unit) of the clerk which consist of the arrived and the departure time and the reason above their absence. The presence can not give the dicipliness that is why the Bandung government implementation the electronic presence system by using retina system

The reserch has the main aim to know how the presence policy based on retina scanning implementation in east Bandung area: this research used the qualitative methode: the direct research by cillecting some data through interviewing some government employees/civil servants (ASN) in Bandung Area

The result of the research indicated that its implementattion has worked well and effective, it can be proved that this presence can bring the passive effect for the whole goverenment employees who work in Bandung office area. The positive effect of every government employees have more responsible to their work because of the presence system. If they can't it 100% of presence, so it can affect their income result then by the exhting ofthe presence system

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

The Presence Policy, Absence Retinna Scanning

KATA PENGANTAR

Bismillāhirrahmānnirāhīm

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya. Alhamdulillah penulis telah dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “IMPLEMENTASI KEBIJAKAN ABSENSI BERBASIS *RETINA SCANNING* DI KANTOR KECAMATAN BANDUNG WETAN KOTA BANDUNG” guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Administrasi Publik FISIP UIN Sunan Gunung Djati Bandung.

Selain itu, penulis juga menyadari sepenuhnya, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan Skripsi ini. Oleh karena itu, ucapan terima kasih penulis ucapkan kepada:

1. **Bapak Dr. Sahya Anggara, Drs., M.Si.**, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
2. **Bapak Dr. H. Encup Supriatna, M.Si**, selaku Dekan 1 Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
3. **Bapak Dr. Muhammad Zuldin, M.Si** selaku dekan 2 Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
4. **Bapak Dr. Hamzah Turmudi, M.Si** selaku Dekan 3 Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
5. **Bapak Khaerul Umam, S.IP., M.Ag.**, selaku Ketua Jurusan Ilmu Adminstrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.

6. **Bapak Abdal, M.Si.**, selaku sekretaris jurusan administrasi publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
7. **Bapak Haris Subhan** selaku dosen pembimbing akademik yang memberikan arahan juga motivasi pada penulis.
8. **Bapak Fisher Zulkarnaen** selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan arahan dan juga motivasi pada penulis.
9. **Muhamad Jatnika** selaku sekretaris camat kecamatan Bandung Wetan Kota Bandung yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di Kecamatan Bandung Wetan
10. **Segenap pegawai tata usaha** yang Fakultas Ilmu sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung yang senantiasa memeberikan bantuan berupa fasilitas yang diperlukan oleh penulis.
11. **Kedua orang tua Ibu Neneng Tety dan Bapak Budi Ruhiat** yang senantiasa selalu memberikan dukungan baik moril dan juga materil dalam menyelesaikan segala urusan dalam perkuliahan ini. Yang tidak lelah juga mendengarkan keluh kesah penulis selama ini, terima kasih ibu, bapak.
12. **Teruntuk keluarga besar** yang selalu mendukung penulis dalam mengerjakan skripsi ini
13. **Teman-temanku** yang selama ini berjuang dan senantiasa bekerjasama dalam menyelesaikan perkuliahan ini. Terutama Administrasi Publik G 2014. Yang senantiasa memberikan warna selama perkuliahan ini berlangsung, terimakasih kalian semua.

14. **Teruntuk Sinta, Sanri, Iyam** terimakasih telah menjadi sahabat dan telah menjadi bagian dari hidupku selama beberapa tahun kebelakang, terimakasih untuk kasih sayang, tawa, canda, hangat, yang diberikan kalian, terimakasih banyak sekali lagi.
15. **Teruntuk Ambar**, terimakasih telah menjadi satu satunya sahabat yang selalu mendukung penulis dalam mengerjakan skripsi ini.
16. Serta seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam penulisan usulan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini mengingat keterbatasan pengetahuan dan wawasan yang penulis miliki. Oleh karena itu, segala koreksi dan saran dari pembaca sangat penulis harapan sekali. Penulis juga berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti pada khususnya bagi pembaca pada umumnya.



Bandung, Maret 2018

Penulis