

ABSTRAK

Ilham Maulana (1209240103) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimoderasi Oleh Lingkungan Kerja Pada PT Sinergi Karya Indah

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai yang dimoderasi oleh lingkungan kerja pada PT. Sinergi Karya Indah. Kinerja pegawai merupakan hal penting dalam keberhasilan perusahaan mencapai tujuan. Kinerja pegawai dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya adalah disiplin kerja dan lingkungan kerja. Tujuan dari dilaksankannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan Lingkungan Kerja sebagai variabel moderasi. Selain itu penelitian ini bermaksud apakah Lingkungan Kerja sebagai variabel moderasi memperkuat atau memperlemah pengaruh antara Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan jenis sampling berupa *non probability sampling* dengan metode sampel jenuh atau pengambilan keseluruhan populasi yakni sebanyak 43. Data penelitian berasal dari data primerg. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan alat bantu pengukuran pengolahan data menggunakan *software* SPSS versi 29 untuk Windows.

Hasil penelitian menunjukkan bahwasanya secara parsial Disiplin Kerja (X) dan Lingkungan (Z) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y) PT Sinergi Karya Indah, dan Lingkungan Kerja (Z) memoderasi Disiplin Kerja (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y). Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwasanya dalam penelitian ini berupa; Disiplin Kerja (X), Lingkungan Kerja (Z) secara simultan memiliki pengaruh terhadap Kinerja (Y) dan Lingkungan Kerja (Z) Memoderasi Disiplin Kerja (X) terhadap Kinerja (Y) dengan nilai F hitung yang diperoleh lebih besar daripada F tabel ($10,04 > 2,01954$). Nilai signifikansi yang diperoleh secara simultan dalam penelitian ini yakni sebesar $< 0,001$. Adapun untuk nilai koefisien determinasi yang dihasilkan yakni sebesar 73,6% yang berada pada kategori kuat. Dengan ini dapat ditarik kesimpulan bahwa hubungan antar variabel dalam penelitian ini memiliki hubungan yang kuat.

Kata Kunci : Manajemen, Disiplin Kerja, Kinerja, Lingkungan Kerja