

ABSTRAK

Nhovilya Chyntia Meymunah: “PENGARUH DISIPLIN KERJA ROTASI KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan di PERUMDA Air Minum Tirta Raharja Kota Cimahi)”

Penelitian ini dilatarbelakangi dengan adanya beberapa faktor yang berkaitan dengan kinerja karyawan dalam Perusahaan, diantaranya disiplin kerja, rotasi kerja, dan stress kerja. Faktor-faktor tersebut meliputi adanya ketidaksiplinan karyawan, ketidaksetaraan aturan, ketidakjelasan rotasi, ketidaksetaraan peluang rotasi, beban kerja berlebihan, dan kurangnya dukungan manajemen.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui berpengaruh signifikan atau tidaknya antara disiplin kerja, rotasi kerja, dan stres kerja, baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan pada PERUMDA Air Minum Tirta Raharja Kota Cimahi.

Pada penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin yang baik dapat meningkatkan komitmen dan produktivitas, serta berkontribusi pada kinerja keseluruhan. Rotasi yang efektif dapat meningkatkan keterampilan, tetapi jika tidak dikelola dengan baik, dapat mengakibatkan stres dan penurunan kinerja. Kemudian, stres yang tinggi cenderung menurunkan motivasi dan kualitas kerja, yang berdampak negatif pada kinerja.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampelnya menggunakan *non probability sampling* dengan sampel yang digunakan sebanyak 44 responden. Kemudian, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, tinjauan literatur, studi dokumentasi, dan studi kepustakaan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari analisis statistik deskriptif, uji instrumen penelitian, uji variabel, analisis regresi linear berganda, uji hipotesis, dan koefisien determinasi dengan menggunakan *SPSS Statistics 27 for Windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $t_{hitung} (3,661) > t_{tabel} (2,021)$ dan nilai sig $(0,001) < \text{nilai sig } \alpha (0,05)$. Secara parsial Rotasi Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $t_{hitung} (0,955) < t_{tabel} (2,021)$ dan nilai sig $(0,345) > \text{nilai sig } \alpha (0,05)$. Secara parsial Stres Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $t_{hitung} (0,305) < t_{tabel} (2,021)$ dan nilai sig $(0,762) > \text{nilai sig } \alpha (0,05)$. Secara simultan Disiplin Kerja, Rotasi Kerja, dan Stres Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $F_{hitung} (100,292) > F_{tabel} (2,839)$ dan nilai sig $(0,001) < \text{nilai sig } \alpha (0,05)$.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Rotasi Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan