

ABSTRAK

Doni Martadinata (1202010040). “Pengaruh Kepemimpinan Demokratis Kepala Perpustakaan terhadap Motivasi Kerja Tenaga Perpustakaan (Penelitian di Dinas Arsip dan Perpustakaan Kota Bandung)”.

Sumber daya manusia atau *Human Resources* merupakan salah satu faktor utama yang memiliki perananan penting dalam mencapai tujuan organisasi atau perusahaan. Sejalan dengan hal itu, Dinas Arsip dan Perpustakaan merupakan Lembaga yang peneliti perhatikan mengalami proses perubahan dari segi pengelolaannya. Tentunya berbagai perubahan tersebut tidak akan terlaksana apabila SDM di dalamnya memiliki kinerja yang rendah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan demokratis kepala perpustakaan terhadap motivasi kerja tenaga perpustakaan di Dinas Arsip dan Perpustakaan Kota Bandung. Dengan adanya kepemimpinan demokratis, diharapkan motivasi kerja tenaga perpustakaan dapat lebih efektif serta siap dalam melaksanakan tugas dan beradaptasi dengan perubahan pengelolaan di perpustakaan pada setiap tahunnya.

Pendekatan yang digunakan dalam peneltian ini yaitu kuantitatif dengan metode survey. Pengumpulan data pada penelitian ini didapatkan melalui angket dengan pengukuran skala likert. Responden pada penelitian ini adalah tenaga perpustakaan di Dinas Arsip dan Perpustakaan Kota Bandung dengan total sebanyak 50 tenaga perpustakaan.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan (1) Hasil perhitungan menunjukkan bahwa nilai kepemimpinan demokratis secara keseluruhan yang diperoleh adalah 4,35. Nilai tersebut termasuk dalam kualifikasi “Sangat Tinggi” karena berada dalam rentang interval 4,20-5,00. (2) Berdasarkan hasil perhitungan, bahwa nilai motivasi kerja tenaga perpustakaan secara keseluruhan yang diperoleh adalah 4,47. Nilai tersebut termasuk dalam kualifikasi “Sangat Tinggi” karena berada dalam rentang interval 4,20-5,00. (3) Penelitian ini menemukan bahwa terdapat pengaruh positif antara variabel kepemimpinan demokratis (X) terhadap motivasi kerja tenaga perpustakaan (Y) dengan koefisien pengaruh sebesar 0,200. Hasil uji uji t menunjukkan bahwa nilai Sig. T (10.663) > 1.665 signifikansi menunjukkan bahwa nilai tingkat signifikansi sebesar Sig 0,000 < 0,05 yang menunjukkan terdapat pengaruh antara variabel independen kepemimpinan demokratis terhadap variabel dependen motivasi kerja tenaga perpustakaan. Selain itu, berdasarkan perhitungan koefisien determinasi dalam penelitian ini, sekitar 70% mutu tenaga kependidikan dapat dipengaruhi oleh manajemen perubahan teknologi. Sementara itu, sekitar 30% lainnya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar ruang lingkup kepemimpinan demokratis

Kata kunci: *Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Kerja Tenaga Perpustakaan*