

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
LEMBAR PERNYATAAN KARYA ILMIAH	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Ruang Lingkup Penelitian	6
F. Kerangka Berpikir	6
G. Hipotesis	10
H. Penelitian Terdahulu	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
A. Pemberian Kompensasi	15
1. Pengertian Kompensasi	15
2. Fungsi, Jenis dan Tujuan Pemberian Kompensasi	16
3. Asas-asas Pemberian Kompensasi	18
4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	19
5. Indikator Pemberian Kompensasi	20
B. Motivasi Kerja	21
1. Pengertian Motivasi Kerja Guru	21
2. Fungsi dan Tujuan Motivasi Kerja Guru	23
3. Asas-asas Motivasi Kerja Guru	24
4. Teori Motivasi Kerja	26
5. Fakor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Guru	28
6. Indikator Motivasi Kerja	30
C. Guru Honorer	31

1. Pengertian Guru Honorer.....	31
2. Hak dan Kewajiban Guru Honorer	32
3. Hubungan Pemberian Kompensasi dengan Motivasi Kerja Guru	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Pendekatan dan Metode Penelitian.....	35
1. Pendekatan Penelitian.....	35
2. Metode Penelitian.....	35
B. Jenis dan Sumber Data.....	36
C. Teknik Pengumpulan Data.....	37
D. Teknik Analisa Data.....	42
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	47
2. Uji Hipotesis Penelitian.....	49
E. Tempat dan Waktu Penelitian.....	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
A. Deskripsi Data	53
1. Madrasah Ibtidaiyah Raudhatul Mutaalimin.....	53
2. Madrasah Ibtidaiyah Ash-Sholahiyah.....	56
3. Madrasah Ibtidaiyah Singa Perbangsa.....	58
4. Deskripsi Hasil Responden.....	61
B. Pengujian Hipotesis Penelitian	62
1. Realitas Pemberian Kompensasi di Madrasah Ibtidaiyah se-Kecamatan Cilamaya Kulon	62
2. Realitas Motivasi Kerja Guru Honorer di Madrasah Ibtidaiyah se-Kecamatan Cilamaya Kulon	66
3. Realitas Hubungan Pemberian Kompensasi dengan Motivasi Kerja Guru Honorer di Madrasah Ibtidaiyah se-Kecamatan Cilamaya Kulon	70
C. Pembahasan Hasil Penelitian	74
1. Pemberian Kompensasi di Madrasah Ibtidaiyah se-Kecamatan Cilamaya Kulon	74
2. Motivasi Kerja Guru Honorer Di Madrasah Ibtidaiyah se-Kecamatan Cilamaya Kulon.....	75
3. Hubungan Pemberian Kompensasi dengan Motivasi Kerja Guru Honorer di Madrasah Ibtidaiyah se-Kecamatan Cilamaya Kulon	77
4. Keterbatasan Penelitian.....	78

BAB V PENUTUP	80
A. Simpulan	80
B. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	87
RIWAYAT HIDUP	112

