

ABSTRAK

Cecep Marup (1199240039): “Pengaruh *Role Stress* dan *Job Satisfaction* terhadap Kinerja Pegawai PT. Padil Genteng Jatiwangi”

Dalam menjalankan produktifitas bisnis, setiap perusahaan menerapkan berbagai cara terstruktur untuk mengembangkan dan meningkatkan bisnisnya. Fokusnya adalah mampu meningkatkan kinerja pegawai guna menghasilkan pegawai yang berkualitas, mencapai bentuk perusahaan yang diinginkan dan lebih mengembangkan perusahaan dalam persaingan global.

Kinerja pegawai adalah aspek paling penting demi menunjang perusahaan baik dari segi produksi maupun dari segi kualitas SDM perusahaan itu sendiri. Jika kinerja pegawai dalam perusahaan itu baik maka produksi dan kualitas pun akan ikut membaik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun secara simultan dari *role stress* dan *job satisfaction* terhadap kinerja pegawai.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. *non probability sampling*. Maksud dari teknik sampling ini adalah teknik dalam pengambilan sampel yang diambil tidak akan memberikan peluang yang sama untuk setiap anggota dari populasi yang ada untuk dipilih menjadi sampel. Teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner online. Teknik analisis data menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji t (parsial), Uji F (simultan), dan Uji Koefisien Determinasi dengan menggunakan program SPSS versi 20.

Dari hasil pengolahan data didapatkan perolehan hasil persamaan regresi berganda $Y = 6.628 + (0.068 X1) + (0.576 X2)$. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai signifikansi untuk variabel *Role Stres* (X1) adalah 0,038. Sedangkan nilai thitung adalah sebesar $2,892 > 1,696$ (t tabel) dan nilai signifikansi $0,038 < 0,050$. *Job Satisfaction* (X2) adalah 0,000. Sedangkan nilai thitung adalah sebesar $5,051 > 1,696$ (t tabel) dan nilai signifikansi $0,000 < 0,050$. Dengan demikian, dapat diambil keputusan bahwa Hipotesis 2 diterima. Artinya, variabel *Job Satisfaction* (X2) secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y). Melalui pengujian secara simultan, Nilai signifikansi dari variabel bebas *Role Stres* (X1) dan *Job Satisfaction* (X2) adalah 0,000. Sedangkan nilai F hitungnya adalah sebesar 12.762. Maka dapat diketahui bahwa nilai F hitung $12,762 > 3,305$ (F tabel) dan nilai signifikansi $0,00 < 0,05$. (lebih kecil dari nilai probabilitas 5%) Sehingga dapat diambil keputusan bahwa Hipotesis 3 diterima. Artinya, variabel bebas *Role Stres* (X1) dan *Job Satisfaction* (X2) secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap kinerja (Y)

Kata Kunci: Role Stress, Job Satisfaction, dan Kinerja Pegawai.