

ABSTRAK

Muhammad Rayhan Gibrani Rahman Asukin (1199240119): Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Padil Genteng Jatiwangi, Kabupaten Majalengka

Bagian terpenting dalam mendukung setiap aktivitas perusahaan adalah kinerja karyawan. Perusahaan harus memberikan fasilitas dan keamanan kerja yang aman dan nyaman. Disamping itu, diperlukan adanya kesadaran setiap karyawan bahwa mereka mempunyai tanggung jawab kepada Perusahaan terhadap kinerja dan target yang ada.

Kinerja karyawan adalah aspek paling penting demi menunjang perusahaan baik dari segi produksi maupun dari segi kualitas SDM perusahaan itu sendiri. Sesuai dengan teori dari Mc. Clelland (Suwanto, 2020) tentang motivasi dan menurut Sedarmayanti (2022) tentang lingkungan kerja, serta menurut Mangkunegara (2021) tentang Kinerja Karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan baik secara parsial maupun simultan pada PT. Padil Genteng Jatiwangi, Kabupaten Majalengka.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan data primer dengan menggunakan kuesioner secara online melalui google form yang pengambilan populasinya dari karyawan PT. Padil Genteng Jatiwangi, Kabupaten Majalengka serta pengambilan sampel menggunakan Teknik *Probability Sampling* dengan jenis *Simple Random Sampling*, dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 50 orang. Pengolahan data menggunakan analisis regresi berganda, uji hipotesis secara parsial (uji-t), uji simultan (uji F) dan uji koefisien determinasi dengan tingkat signifikansi 0,05 yang diolah dengan menggunakan aplikasi SPSS 2.6.

Hasil penelitian ini dengan melakukan pengujian secara parsial (uji-t) menunjukkan bahwa Motivasi memperoleh t-hitung $>$ t-tabel yaitu $7,354 > 1,677$ dan Lingkungan Kerja memperoleh t-hitung $>$ t-tabel yaitu $3,196 > 1,677$ yang artinya berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil pengujian F yang secara simultan memperoleh nilai F sebesar 36,87 ini menjelaskan bahwa Motivasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Padil Genteng Jatiwangi, Kabupaten Majalengka, dengan nilai Adjusted R-Squared sebesar 0,611, angka tersebut menunjukkan bahwa sekitar 61,1% Kinerja Karyawan dapat dijelaskan oleh variabel independent yang diteliti. Serta sisanya, yaitu 38,9% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Sumber Daya Manusia