

ABSTRAK

Gema Maulana, 1208010075, Efektivitas Program *Boothcamp* Dalam Meningkatkan Kualitas Kinerja Pegawai Di Laboratorium Pusat Survei Geologi Bandung

Bootcamp merupakan program pelatihan intensif jangka pendek yang dirancang untuk memberikan keterampilan atau pengetahuan tertentu secara cepat dan mendalam melalui metode pembelajaran yang fokus dan praktis. Bootcamp sering digunakan dalam berbagai bidang seperti teknologi (misalnya, coding bootcamp untuk belajar pemrograman), kebugaran (latihan fisik intensif), atau pengembangan karier dan bisnis (seperti pelatihan kewirausahaan atau pemasaran digital). Dengan pendekatan yang terstruktur dan padat, bootcamp bertujuan membantu peserta mencapai target spesifik dalam waktu singkat.

Latar belakang masalah dalam penelitian ini adalah (1) banyaknya pegawai baru yang belum memahami atau mengetahui apa bagaimana cara melakukan pengetesan sampel, (2) masih banyaknya fasilitas alat modern yang belum digunakan secara optimal, (3) pemberdayaan terhadap fasilitas dan alat alat modern yang telah disediakan, (4) sumber daya manusia yang terbatas dan masih rendahnya kompetensi pegawai berdampak pada pengembangan kualitas pegawai yang belum optimal.

Penelitian ini bertujuan untuk (1) untuk mengetahui keberhasilan penyelenggaraan program *boothcamp* yang dilaksanakan oleh Pusat Survei Geologi Bandung dalam meningkatkan kualitas kinerja pegawai laboratorium, (2) untuk mengetahui faktor-faktor penghambat penyelenggaraan program *boothcamp* dalam meningkatkan kualitas kinerja pegawai laboratorium Pusat Survei Geologi Bandung.

Motodologi penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif sumber data penelitian diperoleh berdasarkan observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan purposive sampling untuk menjamin validitas dengan triangulasi data. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan teori yang dikemukakan oleh Hasibuan untuk mengukur keberhasilan efektivitas program yaitu: (1) ketepatan pencapaian tujuan program, (2) ketepatan sasaran program, (3) ketepatan sosialisasi program, (4) Ketepatan pemantauan program, (5) kualitas aparatur, (6) Kompetensi Administrator, (7) pengawasan program.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa program *boothcamp* yang diselenggarakan oleh Pusat Survei Geologi Bandung telah terbukti efektif dalam meningkatkan kinerja pegawai. Dengan fokus pada peningkatan pengetahuan dan keterampilan teknis, program ini berhasil mempersiapkan peserta untuk menghadapi tantangan dalam bidang geologi.

Kata kunci: *boothcamp*, kualitas kinerja, Pusat Survei geologi Bandung.

ABSTRACT

Gema Maulana, 1208010075, Effectiveness of Bootcamp Program in Improving the Quality of Employee Performance at the Bandung Geological Survey Center Laboratorium

A bootcamp is a short-term, intensive training program designed to provide specific skills or knowledge quickly and in-depth through focused, hands-on learning methods. Bootcamps are often used in areas such as technology (e.g., coding bootcamps to learn programming), fitness (intensive physical training), or career and business development (such as entrepreneurship or digital marketing training). With a structured and condensed approach, bootcamps aim to help participants achieve specific goals in a short amount of time.

The problems in this study are (1) the number of new employees who do not understand or know how to do sample testing, (2) there are still many modern equipment facilities that have not been used optimally, (3) empowerment of modern facilities and equipment that have been provided, (4) limited human resources and low employee competency have an impact on the development of employee quality that is not optimal.

This study aims to (1) determine the success of the bootcamp program implemented by the Bandung Geological Survey Center in improving the quality of laboratory employee performance, (2) to determine the inhibiting factors in the implementation of the bootcamp program in improving the quality of laboratory employee performance at the Bandung Geological Survey Center.

The research used is qualitative research data sources obtained based on observation, interviews and documentation. The sampling technique uses purposive sampling to ensure validity with data triangulation. The theory used in this study is to use the theory put forward by Hasibuan to measure the success of the effectiveness of the program, namely: (1) accuracy of achieving program objectives, (2) accuracy of program targets, (3) accuracy of program socialization, (4) Accuracy of program monitoring, (5) quality of apparatus, (6) Administrator Competence, (7) program supervision.

The results of the study indicate that the bootcamp program organized by the Bandung Geological Survey Center has proven effective in improving employee performance. By focusing on improving technical knowledge and skills, this program has succeeded in preparing participants to face challenges in the field of geology.

Keywords: *bootcamp, performance quality, Bandung Geological Survey Center*