

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
NOTA DINAS	iv
ABSTRAK	v
LEMBAR PERNYATAAN	viii
LEMBAR TRANSLITERASI	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
A...Latar Belakang Penelitian	1
B... Rumusan Masalah.....	10
C... Tujuan Penelitian.....	11
D...Kegunaan Penelitian.....	12
E... Kerangka Pemikiran	12
F... Definisi Operasional.....	36
G...Hasil Penelitian Terdahulu.....	37
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
A...Konsep Kritik Hukum Islam	56
B...Teori Legislasi	66
C...Sistem Upah dalam Hukum Islam	73
D...Sumber Hukum, Sistem Upah dalam Islam	83
E... Pelaksanaan Ketenagakerjaan dalam Hukum Islam	102
F... Cipta Kerja dalam Hukum Islam	108
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	
A...Jenis dan Metode Penelitian	113
B...Pendekatan Penelitian	113

C...Jenis dan Sumber Data	113
D...Teknik Pengumpulan Data	114
E... Teknik Analisis Data	117

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian

1. Sistem Pengupahan Tenaga Kerja	118
2. Dasar Hukum Pengupahan	122
3. Implementasi Pengupahan	124

B...Pembahasan

1....Kritik Hukum Islam terhadap Konsistensi Undang-Undang Cipta Kerja dengan pelaksanaannya	163
2....Ambiguitas dalam pelaksanaan upah kepada Pekerja antara Undang-Undang Cipta Kerja dengan Perjanjian Kerja	190
3....Implikasi Hukum Undang-Undang Cipta Kerja terhadap hak-hak ketenagakerjaan di Indonesia	212
4....Kontribusi Hukum Islam terhadap Peningkatan Kesejahteraan para Pekerja yang ditetapkan dalam Sistem Hukum di Indonesia	242

C. Gagasan dan Kebaharuan	250
---------------------------------	-----

BAB V : PENUTUP

A...Simpulan	252
B...Saran dan Rekomendasi.....	254

DAFTAR PUSTAKA	255
-----------------------------	------------

LAMPIRAN

BIOGRAFI PENELITI