

ABSTRAK

Luthfi Herdayana Jantika. *Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Zakat. (Study deskriptif di Lembaga Amil Zakat Lidzikri Kota Bandung)*

Perencanaan SDM tidak hanya penting bagi perusahaan secara keseluruhan, tetapi juga bagi setiap individu pekerja. Melalui perencanaan karir, setiap pekerja dapat meningkatkan kemampuannya serta mencapai kepuasan dalam pekerjaannya. Perencanaan SDM yang baik juga berkontribusi terhadap peningkatan motivasi kerja yang berdampak pada kualitas kerja yang lebih baik. Dalam perspektif yang lebih luas, perencanaan SDM merupakan strategi untuk memenuhi kebutuhan tenaga kerja yang akan datang, sejalan dengan perkembangan bisnis dan lingkungan perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui perencanaan sumber daya manusia Lembaga Amil Zakat Lidzikri. Pertama, langkah-langkah perencanaan sumber daya manusia. Kedua, syarat-syarat perencanaan sumber daya manusia. Ketiga, prinsip perencanaan sumber daya manusia dalam meningkatkan produktivitas zakat LAZ Lidzikri Kota Bandung.

Teori yang digunakan oleh peneliti diambil dari teori menurut Menurut Dr. Taufiqurokhman, yaitu Perencanaan sumber daya manusia adalah proses analisis dan identifikasi yang dilakukan organisasi terhadap kebutuhan akan sumber daya manusia, sehingga organisasi tersebut dapat menentukan langkah yang harus diambil guna mencapai tujuannya.

Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data penelitian ini diperoleh dengan cara observasi lapangan, wawancara, dan studi dokumentasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa perencanaan sumber daya manusia dalam meningkatkan produktivitas zakat LAZ Lidzikri Kota Bandung. Pertama langkah-langkah, menetapkan kualitas dan kuantitas SDM, mencari informasi SDM, mengelompokkan informasi, menganalisis data, menetapkan alternatif, menyampaikan rencana kepada karyawan. Kedua syarat-syarat, memahami masalah, mengumpulkan dan menganalisis data, berpengalaman dalam *job analysis*, membaca situasi SDM, memprediksi perkembangan SDM dan teknologi, serta mengetahui kebijakan perburuhan. Ketiga prinsip, menetapkan tujuan, menetapkan kualifikasi, dan memprediksi pola *demand* dan *supply* SDM.

Kata Kunci: *Perencanaan, Sumber Daya Manusia, Produktivitas, Zakat*