

Daftar Isi

Lembar Persetujuan	0
Lembar Pengesahan	3
Lembar Pernyataan Bebas Plagiarism	4
Lembar Pernyataan	iv
Lembar Persembahan	v
Abstrak	vi
Kata Pengantar	viii
Ucapan Terima Kasih	ix
Daftar Isi	x
Daftar Gambar	xii
Daftar Tabel	xiii
Bab 1 Pendahuluan	1
Latar Belakang Masalah	1
Rumusan Masalah	8
Tujuan Penelitian	8
Kegunaan Penelitian	8
Kegunaan Teoritis	8
Kegunaan Praktis	9
Bab 2 Tinjauan Pustaka	10
<i>Job Satisfaction</i> atau Kepuasan Kerja	10
<i>Work-life Balance</i> (WLB)	20
<i>Organizational Climate</i> atau Iklim Organisasi	30
Kerangka Pemikiran	40
Hipotesis Penelitian	42
Bab 3 Metode Penelitian	43
Rancangan Penelitian	43
Variabel Penelitian (Kuantitatif)	43



Subjek Penelitian	45
Teknik Pengumpulan Data	48
Teknik Analisis Data	55
Bab 4 Hasil dan Pembahasan	58
Hasil Penelitian	58
Pembahasan	73
Bab 5 Simpulan dan Saran	79
Simpulan	79
Saran	79
Daftar Pustaka	80
Lampiran	87



Daftar Gambar

Gambar 2.1 <i>Kerangka Pemikiran Penelitian</i>	42
Gambar 4.1 <i>Hasil Uji Heteroskedastisitas</i>	70



Daftar Tabel

Tabel 3.1 <i>Definisi Konseptual dan Definisi Operasional Variabel</i>	44
Tabel 3.2 <i>Blue Print Job Satisfaction Survey (JSS)</i>	49
Tabel 3.3 <i>Blue Print Work-life Balance Self-Assessment Scale (WLBSAS)</i>	50
Tabel 3.4 <i>Blue Print Litwin & Stringer Organizational Climate Questionnaire (LSOCQ)</i>	50
Tabel 3.5 <i>Hasil Analisis Item Job Satisfaction Survey (JSS)</i>	51
Tabel 3.6 <i>Hasil Analisis Item Work-life Balance Self-Assessment Scale (WLBSAS)</i>	51
Tabel 3.7 <i>Hasil Analisis Item Litwin & Stringer Organizational Climate Questionnaire (LSOCQ)</i>	52
Tabel 3.8 <i>Kriteria Guilford</i>	53
Tabel 3.9 <i>Validitas Job Satisfaction Survey (JSS)</i>	53
Tabel 3.10 <i>Validitas Work-life Balance Self-Assessment Scale (WLBSAS)</i>	53
Tabel 3.11 <i>Validitas Litwin & Stringer Organizational Climate Questionnaire (LSOCQ)</i>	54
Tabel 3.12 <i>Hasil Uji Reliabilitas</i>	55
Tabel 4.1 <i>Data Demografi Partisipan</i>	58
Tabel 4.2 <i>Hasil Uji Deskriptif</i>	59
Tabel 4.3 <i>Kategorisasi tiga variabel penelitian</i>	60
Tabel 4.4 <i>Tabulasi Silang Jenis Kelamin Terhadap Kepuasan Kerja</i>	60
Tabel 4.5 <i>Tabulasi Silang Status Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja</i>	61
Tabel 4.6 <i>Tabulasi Silang Lama Kerja Terhadap Kepuasan Kerja</i>	61
Tabel 4.7 <i>Tabulasi Silang Gaji Terhadap Kepuasan Kerja</i>	62
Tabel 4.8 <i>Tabulasi Silang Jenis Kelamin Terhadap Work-Life Balance</i>	62
Tabel 4.9 <i>Tabulasi Silang Status Pekerjaan Terhadap Work-Life Balance</i>	63
Tabel 4.10 <i>Tabulasi Silang Lama Kerja Terhadap Work-Life Balance</i>	63
Tabel 4.11 <i>Tabulasi Silang Gaji Terhadap Work-Life Balance</i>	64
Tabel 4.12 <i>Tabulasi Silang Jenis Kelamin Terhadap Iklim Organisasi</i>	65
Tabel 4.13 <i>Tabulasi Silang Status Pekerjaan Terhadap Iklim Organisasi</i>	65
Tabel 4.14 <i>Tabulasi Silang Lama Kerja Terhadap Iklim Organisasi</i>	66

Tabel 4.15 <i>Tabulasi Silang Gaji Terhadap Iklim Organisasi</i>	66
Tabel 4.16 <i>Tabulasi Silang Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja</i>	67
Tabel 4.17 <i>Tabulasi Silang Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja</i>	68
Tabel 4.18 <i>Hasil Uji Normalitas</i>	69
Tabel 4.19 <i>Hasil Uji Multikolinearitas</i>	69
Tabel 4.20 <i>Hasil Uji Autokorelasi</i>	70
Tabel 4.21 <i>Hasil Analisis Regresi Berganda</i>	71
Tabel 4.22 <i>Hasil Olah Data Output Regresi Linear Berganda</i>	71
Tabel 4.23 <i>Hasil Analisis Koefisien Determinasi</i>	72
Tabel 4.24 <i>Hasil Analisis Koefisien Determinasi</i>	72

