

ABSTRAK

Iwan Ridwan (1188020098): “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Produksi PT. Lestari Mahaputra Buana”

Manajemen sumber daya manusia merupakan salah satu faktor kunci untuk mendapatkan kinerja terbaik, karena selain menangani keterampilan dan keahlian, manajemen sumber daya manusia juga berkewajiban membangun perilaku kondusif pegawai untuk mendapatkan kinerja terbaik. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Produksi PT. Lestari Mahaputra Buana. Mengingat meningkatnya pengelolaan sumber daya manusia dalam perusahaan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi serta lingkungan kerja menjadi faktor krusial dalam mempengaruhi kepuasan kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan penyebaran kuesioner kepada 291 responden yang pegawai bagian produksi PT. Lestari Mahaputra Buana. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji instrument dan uji hipotesis untuk mengetahui pengaruh dari variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan menghasilkan $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ yaitu $10.497 > 1,698$ Dilihat dari nilai ini signifikansi Gaya Kepemimpinan (X1) adalah $0,000 < 0,05$, artinya gaya kepemimpinan (X1) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y). Budaya Organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ yaitu $14.025 > 1.968$. Dilihat dari nilai signifikansi Budaya Organisasi (X2) adalah $0,000 < 0,05$, artinya Budaya Organisasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y). Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ yaitu $-4.030 > 1,968$ Dilihat dari nilai signifikansi Lingkungan Kerja (X3) adalah $0,000 < 0,05$, artinya lingkungan kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai $f\text{-hitung} > f\text{-tabel}$ yaitu $629.644 > 1,91$, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Dilihat dari nilai signifikansi Perilaku Gaya Kepemimpinan (X1), Budaya Organisasi (X2) serta Lingkungan Kerja (X3) adalah $0,000 < 0,05$, artinya gaya kepemimpinan (X1), Budaya Organisasi (X2) serta Lingkungan Kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y).

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja.