

ABSTRAK

Afni Fauziyah Saepulloh. *Analisis Perencanaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan di Yayasan Miftahul Jannah Baleendah.* Tesis Pascasarjana Manajemen Pendidikan Islam UIN Sunan Gunung Djati Bandung 2024.

Pendidikan penting untuk pengembangan sumber daya manusia yang berkualitas. Namun, pemahaman pendidikan di Indonesia masih kurang baik, berdampak pada rendahnya produktivitas tenaga kerja. Yayasan Miftahul Jannah Baleendah memiliki upaya perencanaan sumber daya manusia yang baik, dibuktikan dengan lembaga yang dinaungi merupakan sekolah unggul dan banyak diminati masyarakat.

Penelitian ini bertujuan menganalisis perencanaan pendidik dan tenaga kependidikan di yayasan tersebut untuk menjadi pedoman bagi lembaga pendidikan lainnya. Penelitian ini didasarkan pada analisis teori aplikatif perencanaan sumber daya manusia Gary Dessler meliputi 1) analisis kebutuhan, 2) rekrutmen dan seleksi, 3) pelatihan dan pengembangan, 4) evaluasi kinerja, 5) kompensasi, dan 6) hubungan karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara, observasi, dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan triangulasi dimana dapat digunakan untuk meningkatkan validitas dan reliabilitas hasil penelitian dengan membandingkan dan mengonfirmasi data dari berbagai sumber, metode, atau perspektif yang berbeda.

Hasil penelitian menunjukkan: 1) analisis kebutuhan sumber daya manusia di Yayasan Miftahul Jannah melibatkan secara langsung kepala sekolah maupun madrasah setiap institusi pendidikan dalam hal penyusunan kebutuhan, kriteria seleksi, dan proses wawancara. 2) rekrutmen dan seleksi di Yayasan Miftahul Jannah melibatkan setiap kepala sekolah dan madrasah namun tetap kontrol terakhir dalam penerimaan pendidik dan tenaga kependidikan berada di keputusan yayasan, 3) pelatihan dan pengembangan di Yayasan Miftahul Jannah diadakan setiap awal tahun ajaran dimulai untuk kegiatan internal, adapun khusus untuk dosen dan tenaga kependidikan mengikuti kegiatan pelatihan dan pengembangan kompetensi yang diadakan komunitas diluar yayasan. 4) evaluasi kinerja di Yayasan Miftahul Jannah dengan mengevaluasi atau menilai kinerja karyawan secara berkala di setiap unit pendidikan. 5) kompensasi berupa finansial untuk karyawan melihat dari standar operasional prosedur dengan melihat masa kerja, kualifikasi pendidikan dan keahlian, serta tugas yang diemban sebagai karyawan di lingkungan yayasan miftahul jannah, adapun untuk non-finansial pihak yayasan selalu mendukung dan mengungkapkan lewat kata-kata atas kinerja yang karyawan lakukan. 6) hubungan karyawan di Yayasan Miftahul Jannah terjalin komunikasi dengan baik, hubungan dekat dengan pihak yayasan sebatas mengenai pekerjaan tidak secara personal.

Kata Kunci: Analisis, Perencanaan, Sumber Daya Manusia.

ABSTRACT

Afni Fauziyah Saepulloh. Analysis of Educator and Education Personnel Planning at the Miftahul Jannah Baleendah Foundation. Postgraduate Thesis in Islamic Education Management UIN Sunan GunungDjati Bandung 2024.

Education is important for the development of quality human resources. However, the understanding of education in Indonesia is still lacking, resulting in low workforce productivity. The Miftahul Jannah Baleendah Foundation has good human resource planning efforts, as evidenced by the institution under its auspices being a superior school and in great demand by the community.

This study aims to analyze the planning of educators and education personnel at the foundation to be a guideline for other educational institutions.

This study is based on the analysis of Gary Dessler's applied theory of human resource planning including 1) needs analysis, 2) recruitment and selection, 3) training and development, 4) performance evaluation, 5) compensation, and 6) employee relations.

This study uses a qualitative approach with a case study method. Data collection techniques are carried out by means of interviews, observation, and documentation. The data analysis technique uses triangulation which can be used to increase the validity and reliability of research results by comparing and confirming data from various sources, methods, or different perspectives.

The results of the study show: 1) needs analysis at Miftahul Jannah Foundation directly involves the principals of schools and madrasahs of each educational institution in terms of compiling needs, selection criteria, and the interview process. 2) recruitment and selection at Miftahul Jannah Foundation involves every principal and madrasah, but the final control in the acceptance of educators and education personnel is still in the foundation's decision, 3) training and development at Miftahul Jannah Foundation is held at the beginning of each school year starting for internal activities, while specifically for lecturers and education personnel, they participate in training and competency development activities held by communities outside the foundation. 4) performance evaluation at Miftahul Jannah Foundation by evaluating or assessing employee performance periodically in each educational unit. 5) financial compensation for employees looking at standard operating procedures by looking at work period, educational qualifications and expertise, and tasks carried out as employees in the Miftahul Jannah Foundation environment, while for non-financial, the foundation always supports and expresses through words the performance of employees. 6) employee relations at Miftahul Jannah Foundation are well communicated, close relationships with the foundation are limited to work, not personal.

Keywords: Analysis, Planning, Human Resources.

خلاصة

أفني فوزية صايولو. تحليل تخطيط المعلمين والعاملين في مجال التعليم في مؤسسة مفتاح الجنة باليندة. رسالة دراسات عليا في إدارة التعليم الإسلامي، جامعة سونان جونونج جاتي الإسلامية الحكومية، باندونج ٢٠٢٤

التعليم مهم لتطوير الموارد البشرية ذات الجودة. ومع ذلك، لا يزال فهم التعليم في إندونيسيا ضعيفاً، مما يؤدي إلى انخفاض إنتاجية العمل. تبذل مؤسسة مفتاح الجنة باليندة جهوداً جيدة في تخطيط الموارد البشرية، كما يتضح من حقيقة أن المؤسسة التي تدعمها هي مدرسة متفوقة ويحظى الطلب عليها بشكل كبير من قبل الجمهور. يهدف هذا البحث إلى تحليل تخطيط التربويين والعاملين في التعليم بالمؤسسة ليصبح دليلاً للمؤسسات التعليمية الأخرى.

يعتمد هذا البحث على تحليل نظرية جاري ديسلر المطبقة في تخطيط الموارد البشرية بما في ذلك (١) تخطيط القوى العاملة، (٢) التوظيف والاختيار، (٣) التدريب والتطوير، (٤) إدارة الأداء، (٥) التعويضات، و (٦) علاقات الموظفين.

يستخدم هذا البحث نمجاً نوعياً مع طريقة دراسة الحالة. وتم تنفيذ تقنيات جمع البيانات عن طريق المقابلات والملاحظة والتوثيق. تستخدم تقنيات تحليل البيانات التثليث الذي يمكن استخدامه لزيادة صحة وموثوقية نتائج البحث من خلال مقارنة وتأكيده البيانات من مصادر أو طرق أو وجهات نظر مختلفة.

تظهر نتائج البحث ما يلي: (١) تخطيط القوى العاملة في مؤسسة مفتاح الجنة يشمل بشكل مباشر مديري المدارس والمدارس الدينية في كل مؤسسة تعليمية من حيث إعداد الاحتياجات ومعايير الاختيار وعملية المقابلة. (٢) التوظيف والاختيار في مؤسسة مفتاح الجنة يشمل كل مديري المدارس والمدرسة ولكن السيطرة النهائية على توظيف المعلمين والموظفين التربويين تقع على عاتق قرار المؤسسة، (٣) يتم التدريب والتطوير في مؤسسة مفتاح الجنة في بداية كل عام دراسي للأنشطة الداخلية، وخاصة بالنسبة للمحاضرين وموظفي التعليم للمشاركة في أنشطة التدريب وتنمية الكفاءات التي تعقدتها المجتمعات خارج المؤسسة. (٤) إدارة الأداء في مؤسسة مفتاح الجنة من خلال التقييم الدوري أو تقييم أداء الموظفين في كل وحدة تعليمية. (٥) التعويض المالي للموظفين ينظر إلى الإجراءات التشغيلية القياسية من خلال النظر في مدة الخدمة والمؤهلات العلمية والخبرة، وكذلك الواجبات التي يقومون بها كموظفين داخل مؤسسة مفتاح الجنة، أما بالنسبة للأمور غير المالية، فإن المؤسسة تدعم وتعرب دائماً ذلك بالكلمات. (٦) هناك تواصل جيد بين العاملين في مؤسسة مفتاح الجنة، والعلاقات الوثيقة مع المؤسسة تقتصر على العمل وليس الأمور الشخصية.

الكلمات المفتاحية: تحليل، التخطيط، الموارد البشرية.