

ABSTRAK

Disa Maulida Insani, 1218010043, 2025: "Kapabilitas *Dynamic Governance* dalam Upaya Penerapan Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara (Studi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis)"

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh penerapan manajemen talenta di Kabupaten Ciamis yang masih menghadapi berbagai tantangan dalam penerapannya, terutama berkaitan dengan infrastruktur yang belum terpenuhi dan anggaran yang terbatas. Penerapan manajemen talenta pada aspek pengembangan karier juga belum maksimal pada tahun 2024 dengan nilai 60 dari total 130. Oleh karena itu, konsep kapabilitas dinamis dalam *dynamic governance* menjadi sebuah solusi atas tantangan yang dihadapi pemerintah dalam penyelenggaraan manajemen talenta. Hal ini dikarenakan kapabilitas dinamis menekankan pada ide-ide dan persepsi baru, perbaikan terus-menerus, tanggapan yang gesit, adaptasi yang fleksibel, dan inovasi-inovasi yang kreatif.

Berdasarkan permasalahan tersebut, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kapabilitas *dynamic governance* Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ciamis dalam upaya penerapan manajemen talenta. Penelitian ini menggunakan teori kapabilitas *dynamic governance* yang dikemukakan oleh (Neo & Chen, 2007) yang mempunyai dimensi *thinking ahead*, *thinking again*, *thinking across* serta didukung oleh *able people* dan *agile process*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik observasi, wawancara, dan studi dokumentasi. Dalam melakukan analisis data, peneliti menggunakan software Nvivo12 sebagai alat bantu analisis data yang telah diperoleh di lapangan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kapabilitas BKPSDM Kabupaten Ciamis dalam upaya penerapan manajemen talenta belum sepenuhnya mencerminkan proses dalam kapabilitas *dynamic governance*. Dimensi yang sudah mencerminkan proses *dynamic governance* adalah dimensi *thinking again*, sedangkan empat dimensi lainnya yaitu dimensi *thinking ahead*, *thinking across*, *able people* dan *agile process* memerlukan perbaikan dalam beberapa indikator. Adapun indikator-indikator yang telah terpenuhi yaitu BKPSDM Kabupaten Ciamis telah membuat strategi dan arah kebijakan yang berkaitan dengan penerapan manajemen talenta, telah melakukan proses mendesain ulang program agar tujuannya terpenuhi, menemukan inovasi dari hasil studi tiru yaitu E-TAPIS, mengadakan pelatihan manajemen talenta, dan kuatnya komitmen pimpinan. Sedangkan indikator-indikator yang belum terpenuhi yaitu BKPSDM Kabupaten Ciamis tidak secara berkala melakukan analisis lingkungan yang baru, membuat strategi-strategi alternatif, *road map* manajemen talenta yang belum disahkan secara formal, masih kurangnya studi tiru dan diperlukannya peningkatan komitmen pegawai.

Kata Kunci: Adaptif, *Dynamic Governance*, Manajemen Talenta, BKPSDM Kabupaten Ciamis