

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR GRAFIK	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	10
E. Kerangka Berfikir.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
A. Hasil Penelitian Terdahulu	14
B. Teori	16
1. Administrasi Publik.....	16
2. Kebijakan Publik.....	18
3. Konsep <i>Dynamic Governance</i>	20
4. Kapabilitas <i>Dynamic Governance</i>	22
5. Manajemen Talenta	27
6. Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara (ASN)	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	34
A. Pendekatan dan Metode Penelitian	34
B. Jenis dan Sumber Data	35
C. Teknik Pengumpulan Data	36

D. Oprasional Variabel.....	42
E. Teknik Analisis Data	44
F. Tempat dan Jadwal Penelitian.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
A. Kondisi Objektif Lokasi Penelitian.....	50
B. Hasil Penelitian	52
C. Pembahasan Hasil Penelitian	83
BAB V PENUTUP	95
A. Simpulan	95
B. Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA.....	99
LAMPIRAN.....	106
RIWAYAT HIDUP.....	120

