ABSTRAK

Putri Nuraeni, 1208030165, Kesenjangan Sosial Guru PNS dan Guru Honorer: Studi di Desa Pasirgombang Kabupaten Bekasi.

Kesenjangan sosial antara guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan guru honorer di Indonesia merupakan isu yang terus diperbincangkan dalam dunia pendidikan. Perbedaan status kepegawaian ini menciptakan ketimpangan dalam aspek kesejahteraan, hak-hak tenaga kerja, serta kesempatan pengembangan profesional. Penelitian ini menganalisis bentuk dan faktor-faktor yang menyebabkan kesenjangan sosial antara guru PNS dan guru honorer, dampaknya terhadap motivasi dan kinerja guru, serta implikasinya terhadap kualitas pendidikan.

Tujuannya yaitu untuk mengidentifikasi bentuk-bentuk kesenjangan sosial antara guru PNS dan honorer di Desa Pasirgombang Kabupaten Bekasi, menganalisis faktor-faktor sosiologis yang menyebabkan kesenjangan tersebut, dan mengungkap dampak yang ditimbulkan akibat ketimpangan sosial di kalangan guru PNS dan guru honorer di Desa Pasirgombang Kabupaten Bekasi.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori segmentasi pasar kerja dari Peter Doeringer dan Michael Piore. Teori ini menjelaskan bahwa segmentasi adalah proses mengelompokkan pasar yang luas dan heterogen menjadi segmen kecil yang memiliki kesamaan dalam kebutuhan, keinginan, tindakan, dan respons terhadap pemasaran. Terdapat dua segmen utama dalam pasar kerja segmen primer (guru PNS) dengan kondisi kerja baik, gaji tinggi, peluang promosi, dan stabilitas kerja, serta segmen sekunder (guru honorer) dengan kondisi kerja buruk, gaji rendah, minim peluang promosi, dan ketidakstabilan kerja.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi dan wawancara. Dalam analisis datanya, penelitian ini akan menggunakan analisis naratif (*narrative analysis*) sebagai analisis data kualitatif. Tahap analisis data dilakukan melalui tiga tahap, yaitu reduksi data, representasi data dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kesenjangan sosial antara guru PNS dan honorer dipengaruhi oleh faktor-faktor personal, ekonomi, dan budaya. Kesenjangan ini terlihat dari perbedaan gaji, fasilitas kerja, dan beban kerja, yang berdampak pada psikologi, interaksi sosial, kesejahteraan ekonomi, dan keberlangsungan pendidikan.

Kata Kunci: Guru PNS, Guru Honorer, Kesenjangan Sosial, Kesejahteraan Tenaga Pendidik, Segmentasi Pasar Kerja.