

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian.....	7
E. Kerangka Teoritis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan atas Penelitian Terdahulu	11
B. Kesenjangan Sosial	16
C. Tenaga Pendidik.....	18
1. Guru PNS (Pegawai Negeri Sipil) di Desa Pasirgombong	19
2. Guru Non-PNS (Guru Honorer) di Desa Pasirgombong.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Metode Penelitian.....	24
B. Sumber Data.....	24
1. Data Primer	25
2. Data Sekunder	25
C. Jenis Data	26

D. Teknik Pengumpulan Data	26
1. Observasi.....	26
2. Wawancara	27
E. Teknik Analisis Data	28
1. Metode Analisis Data Kualitatif.....	29
2. Tahap Analisis Data.....	29
F. Tempat dan Jadwal Penelitian.....	32
BAB IV	
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Kondisi Objektif Lokasi Penelitian.....	34
B. Bentuk-bentuk Kesenjangan Sosial di Kalangan Guru PNS dan Guru Honorer	43
1. Gaji.....	43
2. Fasilitas Kerja.....	47
3. Beban Kerja.....	50
C. Faktor-faktor Sosiologis Kesenjangan Sosial di Kalangan Guru PNS dan Guru Honorer	53
1. Faktor Personal.....	53
2. Faktor Ekonomi.....	55
3. Faktor Budaya	57
D. Dampak Kesenjangan Sosial di Kalangan Guru PNS dan Guru Honorer	62
1. Dampak Psikologis.....	62
2. Dampak Sosial	64
3. Dampak Ekonomi.....	66
4. Dampak Pendidikan	68
E. Analisis Hasil Temuan dalam Perspektif Teori Segmentasi Pasar Kerja Doeringer dan Piore	69
BAB V	
PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	73

B. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76
DAFTAR LAMPIRAN	78
RIWAYAT HIDUP.....	91

