

ABSTRAK

Eka Sandi Saputra : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami, Budaya Subrata Kerja, dan Pembinaan Spiritual Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Primasaga Strategic Bandung

Kinerja pegawai dalam sebuah perusahaan adalah hal yang paling penting dalam menunjang pencapaian target yang dicanangkan oleh perusahaan dalam periode tertentu, banyak faktor yang bisa mempengaruhi kinerja pegawai dalam perusahaan untuk mencapai target yang telah dicanangkan. Tantangan yang dihadapi oleh Perusahaan Primasaga *Strategic* Bandung yang mengalami penurunan kinerja selama 3 tahun berturut-turut, ditambah dengan *pandemic* Covid-19 membuat perusahaan semakin terpuruk, hal ini membuat peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dan menganalisis hal-hal yang berpengaruh terhadap kondisi perusahaan. Terkait dengan gaya kepemimpinan islami dari pemimpin perusahaan, budaya kerja yang diterapkan selama ini di lingkungan kerja, pembinaan spiritual yang rutin dijalankan oleh perusahaan dengan pegawainya, sehingga hal itu dapat mempengaruhi kinerja pegawai di perusahaan tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan Islami, budaya kerja, dan pembinaan spiritual terhadap kinerja pegawai di perusahaan Primasaga *Strategic* Bandung. Objek dan subjek dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja pada perusahaan Primasaga *Strategic* Bandung yang berjumlah 43 orang. Di mana semua pegawai di perusahaan tersebut dijadikan populasi dan sampel jenuh.

Metode penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah metode kuantitatif deskriptif. Analisis pada penelitian kuantitatif ini menggunakan analisis regresi sederhana, analisis regresi linear berganda, analisis koefisien determinasi, dan analisis korelasi berganda Uji T (Parsial), dan Uji F (Simultan).

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan yang terjadi antara gaya kepemimpinan Islami dengan kinerja pegawai (7,2%), terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya kerja dengan kinerja pegawai (10,2%), terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pembinaan spiritual dengan kinerja pegawai (17,9%). Pada hasil analisis korelasi berganda antara variabel Gaya Kepemimpinan Islami, Budaya Kerja, Pembinaan Spiritual terhadap Kinerja Pegawai dilakukan Uji F Simultan. Dengan kata lain, gaya kepemimpinan Islami (X_1), budaya kerja (X_2), dan Pembinaan Spiritual (X_3) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) (18,1%).

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Islami, Budaya Kerja, Pembinaan Spiritual, Kinerja Pegawai, Primasaga *Strategic* Bandung

ABSTRACT

Eka Sandi : *The Influence of Islamic Leadership Style, Work*
Saputra Subrata *Culture, and Spiritual Coaching on Employee*
Performance Primasaga Strategic Company
Bandung

Employee performance in a company is the most important thing in supporting the achievement of targets set by the company in a certain period, many factors can affect employee performance in the company to achieve the targets that have been set. The challenges faced by Primasaga Strategic Bandung Company, which has experienced a decline in performance for 3 consecutive years, coupled with the Covid-19 pandemic have made the company even worse, this makes researchers interested in conducting research and analysing things that affect the company's condition. Related to the Islamic leadership style of the company leader, the work culture applied so far in the work environment, spiritual guidance that is routinely carried out by the company with its employees, so that it can affect employee performance in the company.

This study aims to examine whether there is an influence of Islamic leadership style, work culture, and spiritual guidance on employee performance at Primasaga Strategic Bandung company. The objects and subjects in this study were employees who worked at the Primasaga Strategic Bandung company totalling 43 people. Where all employees in the company are used as population and saturated samples.

The research method used by researchers is descriptive quantitative method. Analysis in this quantitative research uses simple regression analysis, multiple linear regression analysis, coefficient of determination analysis, and multiple correlation analysis T Test (Partial), and F Test (Simultaneous).

The results of this study prove that there is a positive and significant influence that occurs between Islamic leadership styles and employee performance (7,2%), there is a positive and significant influence between work culture and employee performance (10,2%), there is a positive and significant influence between spiritual coaching and employee performance (17,9%). In the results of multiple correlation analysis between the variables of Islamic Leadership Style, Work Culture, Spiritual Development on Employee Performance, the Simultaneous F Test was conducted. In other words, Islamic leadership style (X_1), work culture (X_2), and Spiritual Development (X_3) simultaneously affect employee performance (Y) (18,1%).

Keywords: Islamic Leadership Style, Work Culture, Spiritual Development, Employee Performance, Primasaga Strategic Bandung